

Автономное учреждение дополнительного профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Институт развития образования»

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

по итогам мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения
педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в
том числе в форме наставничества), в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
в 2026 году

Дата составления справки: 30 июня 2026 г.

г. Ханты-Мансийск
2026

В соответствии с паспортом регионального проекта «Педагоги и наставники» Национального проекта «Молодежь и дети», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 января 2026 года №10-П-73 «Об утверждении технических заданий по реализации мероприятий государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономным учреждением дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» (далее АУ Институт развития образования).

АУ «Институт развития образования» с **18 мая по 26 июня 2026 года** проводил мониторинг обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества) (далее – Мониторинг).

Цель: анализ и систематизация работы по обеспечению поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (далее — Молодые педагоги / МП), в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, дошкольных образовательных организациях и профессиональных образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – ХМАО – Югры).

Задачи:

- анализ сведений о количестве общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе, в которых внедрена и реализуется система (целевая модель) наставничества педагогических работников;

- анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования и профессионального образования, в том числе в возрасте до 35 лет, в том числе, в первые три года работы;

- анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования и профессионального образования в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, получивших за отчетный период адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская;

- анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования и профессионального образования в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, принимавших участие и ставших победителями и (или) призерами в региональных конкурсах (в соответствии с перечнем) и (или) региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем);

- анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования и

профессионального образования в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, принимавших участие и ставших победителями и (или) призерами в федеральных конкурсах или федеральных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (в соответствии с перечнем);

- анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования и профессионального образования в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, принимавших участие в региональных конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по состоянию на отчетную дату;

- анализ сведений о количестве педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования, дошкольного образования и профессионального образования в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, принимавших участие во всероссийских конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях (форумы, семинары, конференции, акции и т.д.), которые организованы и проведены в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по состоянию на отчетную дату.

Показатели Мониторинга

Мониторинг проводился по 5 (пяти) показателям в следующих образовательных организациях (Таблица 1):

- муниципальные общеобразовательные организации (ОО);
- муниципальные организации дополнительного образования (ОДО);
- муниципальные дошкольные образовательные организации (ДОО);
- общеобразовательные организации, подведомственные Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющие образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальные учебно-воспитательные школы (подведомственные ОО);
- профессиональные образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования (СПО).

Таблица 1

Показатели Мониторинга

№	Наименование показателя	Максимальное значение
1.	Доля образовательных организаций в ХМАО – Югре, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников. Из них:	100 % ОО
1.1.	Доля муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100 % ОО
1.2.	Доля организаций дополнительного образования, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100% ОДО

1.3.	Доля дошкольных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100% ДОО
1.4.	Доля общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100% подведомственные ОО
1.5	Доля профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100% СПО
2.	Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников. Из них:	Не менее 80 %
2.1.	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	Не менее 80%
2.2.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	Не менее 80%
2.3.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	Не менее 80%
2.4.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	Не менее 80%
2.5.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, охваченных целевой моделью наставничества педагогических работников	Не менее 80%
3.	Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская. Из них:	100 % ОО
3.1.	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах	100% ООО
3.2.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах	100% ОДО

3.3.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах	100% ДОО
3.4.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах	100% подведомственные ОО
3.5.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах	100% СПО
4.	Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем).. Из них:	По факту
4.1.	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
4.2.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
4.3.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
4.4.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ,, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
4.5.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
5.	Доля педагогических работников в образовательных организациях ХМАО – Югры, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсов	По факту

	профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем). Из них:	
5.1.	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
5.2.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
5.3.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
5.4.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более трех лет общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам ХМАО – Югры, в том числе специальных учебно-воспитательных школ, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту
5.5.	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (в соответствии с перечнем)	По факту

Анализ результатов мониторинга обеспечения поддержки и сопровождения Молодых педагогов (в том числе в форме наставничества) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году

Анализ сведений о количестве образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, принявших участие в Мониторинге, численности и доле педагогических работников в них.

Условные обозначения типов образовательных организаций:

ООО – общеобразовательные организации;

ОДО – организации дополнительного образования;

ДОО – дошкольные образовательные организации;

Подведомственные ОО – общеобразовательные организации, подведомственные Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

СПО – профессиональные образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования.

В Мониторинге приняли участие 554 образовательные организации (далее – ОО), что на 17 ОО меньше, чем в 2025 году (571 ОО), на 190 ОО больше, чем в 2024 году (364 ОО). В 2024 году к Мониторингу не были подключены дошкольные образовательные организации.

Общие сведения о количестве разных типов ОО, численности и доле педагогических работников в них представлены в таблицах 2 – 7, приложении (таблицы 1, 2, 5, 6, 8, 9)

Из 554 ОО, принявших участие в Мониторинге:

276 – ООО, в 2025 году было 283, в 2024 году – 287;

34 – ОДО, в 2025 году было 42, в 2024 – 37;

204 – ДОО, в 2025 году было 206, в 2024 – не было ДОО;

22 – подведомственные ОО, в 2025 -2024 гг. было тоже по 22;

18 – СПО, в 2025 – 2024 гг. было тоже по 18 (Таблица 2).

Анализ количества ОО, принявших участие в Мониторинге в течение 3 (трех) лет показывает сокращение количества ООО, ОДО и ДОО, что связано с оптимизацией сети ОО.

Анализ общей численности и доли Молодых педагогов, в образовательных организациях ХМАО – Югры

Статистика численности педагогических работников в разных типах образовательных организаций ХМАО – Югры представлена в таблице 2, в приложении (таблицы 1, 2, 5, 6, 8, 9).

По данным Мониторинга в 554 ОО на отчетную дату (16 июня 2026 года) числилось 30 538 педагогических работников, в 2025 году в 571 ОО было 31 917, в 2024 году в 364 ОО – 20 465 педагогических работников.

Значительное возрастание общей численности педагогических работников в 2025 году было обусловлено участием в Мониторинге педагогов дошкольных образовательных организаций, а снижение общей численности педагогов в 2026 связано с сокращением числа ОО – участников Мониторинга.

Из общего состава педагогических работников (30 538 чел.) количество педагогов в возрасте до 35 лет – 6 594 чел., что составляет 21,6%; в 2025 году доля педагогов этой возрастной категории составляла 20,1% (6 428 чел. из 31 917), в 2024 году – самая высокая доля – 27,5% (5 621 чел. из 20 465). *По типам ОО:*

ООО – 23,3% (3 789 чел. из 16 233) педагогических работников в возрасте до 35 лет; в 2025 году – 22,2% (3 672 чел. из 16 536), в 2024 году – самая высокая доля – 28,9% (4 818 чел. из 16 670);

ОДО – 22,1% (204 чел. из 922), в 2025 году – 21,3% (237 чел. из 1 115), в 2024 году – 23,2% (236 чел. из 1 018);

ДОО – 18,1% (1 898 чел. из 10 484), в 2025 году – 17,6% (2 018 чел. из 11 484), в 2024 ДОО не участвовали в Мониторинге;

Подведомственные ОО – 18,6% (265 чел. из 1 424), в 2025 году – 15,7% (208 чел. из 1 325), в 2024 году – 18,1% (240 чел. из 1 323);

СПО – 29,7% (438 чел. из 1 475), в 2025 году – 20,1% (293 чел. из 1 457), в 2024 году – 22,5% (327 чел. из 1 454).

Таблица 2

**Сведения о количестве образовательных организаций, принявших участие в
Мониторинге, численности и доле педагогических работников в них
в сравнении за три года (2024 – 2026 гг.)**

№ п/п	Типы образовательных организаций	Всего ОО	Количество ОО, в которых реализуется целевая модель наставничества	Численность педагогических работников в ОО Данные Мониторинга:		
				Всего	В возрасте до 35 лет	Со стажем не более 3 лет
1.	Общеобразовательные организации 2026 год	276	259 (93,8%)	16 233	3 789 (23,3%)	1 280 (7,9%)
	2025 год	283	279 (98,6%)	16 536	3 672 (22,2%)	1 242 (7,5%)
	2024 год	287	287 (100%)	16 670	4 818 (28,9%)	1 520 (9,1%)
2.	Организации дополнительного образования 2026 год	34	33 (97,1%)	922	204 (22,1%)	88 (9,5%)
	2025 год	42	39 (92,9%)	1 115	237 (21,3%)	106 (9,5%)
	2024 год	37	37 (100%)	1 018	236 (23,2%)	105 (10,3%)
3.	Дошкольные образовательные организации 2026 год	204	196 (96,1%)	10 484	1 898 (18,1%)	813 (7,8%)
	2025 год	206	200 (97,1%)	11 484	2 018 (17,6%)	639 (5,6%)
	2024 год	-	-	-	-	-
Всего в 2026 году :		514	488 (94,9%)	27 639	5 891 (21,3%)	2 181 (7,9%)
Всего в 2025 году:		531	518 (97,6%)	29 135	5 927 (20,3%)	2 181 (6,8%)
Всего в 2024 году:		324	324 (100%)	17 688	5 054 (28,6%)	1 625 (9,2%)
4.	Общеобразовательные организации, подведомственные ДОиН ХМАО – Югры 2026 год	22	21 (95,5%)	1 424	265 (18,6%)	88 (6,2%)
	2025 год	22	17 (77,3%)	1 325	208 (15,7%)	65 (4,9%)
	2024 год	22		1 323	240 (18,1%)	88 (6,7%)
5.	Профессиональные образовательные организации, реализующие	18	18 (100%)	1 475	438 (29,7%)	138 (9,4%)

	программы среднего профессионального образования					
	2026 год					
	2025 год	18	18 (100%)	1 457	293 (20,1%)	139 (9,5%)
	2024 год	18	18 (100%)	1 454	327 (22,5%)	137 (9,4%)
Итого (июнь 2026):		554	527 (95,1%)	30 538	6 594 (21,6%)	2 407 (7,9%)
<i>В 2026 году доля МП со стажем не более 3 лет от общего числа педагогов составила 7,9%</i>						
Итого (июнь 2025):		571	557 (97,5%)	31 917	6 428 (20,1%)	2 191 (6,9%)
<i>В 2025 году доля МП со стажем не более 3 лет от общего числа педагогов составляла 6,9%</i>						
Итого (май 2024):		364	95,1%	20 465	5 621 (27,5%)	1 850 (9,0%)
<i>В 2024 году доля МП со стажем не более 3 лет от общего числа педагогов составляла 9,0%</i>						

Анализ статистики показывает, что наиболее высокая доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в СПО (29,7%) и в ООО (23,3%), наиболее низкая доля – в ДОО (18,1%).

Из общего состава педагогических работников (30 538 чел.) количество педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3 лет – 2 407 чел., что составляет 7,9%; в 2025 году доля педагогов со стажем до 3 лет составляла 6,9% (2 191 чел. из 31 917), в 2024 году – самая высокая доля – 9,0% (1 850 чел. из 20 465). По типам ОО:

ООО – 7,9% (1 280 чел. из 16 233) молодых педагогических работников со стажем не более 3 лет; в 2025 году – 7,5% (1 242 чел. из 16 536), в 2024 году – самая высокая доля – 9,1% (1 520 чел. из 16 670);

ОДО – 9,5% (88 чел. из 922) молодых педагогических работников со стажем не более 3 лет, в 2025 году – 9,5% (106 чел. из 1 115), в 2024 году – 10,3% (105 чел. из 1 018);

ДОО – 7,8% (813 чел. из 10 484) молодых педагогических работников со стажем не более 3 лет, в 2025 году – 5,6% (639 чел. из 11 484), в 2024 ДОО не участвовали в Мониторинге;

Подведомственные ОО – 6,2% (88 чел. из 1 424) молодых педагогических работников со стажем не более 3 лет, в 2025 году – 4,9% (65 чел. из 1 325), в 2024 году – 6,7% (88 чел. из 1 323);

СПО – 9,4% (138 чел. из 1 475) молодых педагогических работников со стажем не более 3 лет, в 2025 году – 9,5% (139 чел. из 1 457), в 2024 году – 9,4% (137 чел. из 1 454).

Анализ статистики показывает, что в 2026 году наиболее высокая доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы до 3 лет в ОДО (9,5%) и в СПО (9,4%), наиболее низкая доля – в подведомственных ОО (6,2%). В течение 3 лет Мониторинга самая низкая доля педагогов со стажем до 3 лет отмечалась в 2025 году в подведомственных ОО (4,9%).

Анализ сведений о численности и доле педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы, в муниципальных образовательных организациях (ООО, ОДО, ДОО) в разрезе муниципальных образований.

Статистика сведений о численности педагогических работников, в том числе в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, в муниципальных образовательных организациях представлена в таблицах 1, о численности и доле – в приложении (таблицы 1 – 2).

В 2026 году доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составила 21,3% (5 891 чел. из 27 639), в разрезе 22 МО варьирует от 28,7% до 9,5%. Доля более 20% отмечается в 7 МО: г. Ханты-Мансийск – 28,7%, г. Сургут – 26,2%, г. Нижневартовск – 24%, г. Югорск – 22,7%, г. Урай – 20,9%, г. Когалым – 20,8%, Сургутский район – 20,4%. Наиболее низкая доля была в Нижневартовском районе – 9,5%.

В 2025 году доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляла 20,3% (5 927 чел. из 29 135), в разрезе МО варьировала от 28,8% до 6,3%. Доля более 20% отмечалась в 7 МО (гг. Когалым, Нефтеюганск, Сургут, Нижневартовск, Югорск, Урай, Октябрьский район). Наиболее низкая доля в Советском районе – 6,3%.

В 2024 году доля педагогических работников в возрасте до 35 лет была наиболее высокой – 28,6% (5 054 чел. из 17 688), в разрезе МО варьировала от 34, в возрасте 6% до 6,3%. Доля более 30% отмечалась в 3 МО (гг. Нефтеюганск, Сургут, Ханты-Мансийск), доля более 20% отмечалась в 10 МО. Наиболее низкая доля педагогических работников до 35 лет в Советском районе – 6,3%.

Анализ численности педагогов в возрасте до 35 лет за три года показал сокращение доли молодых педагогов до 35 лет в муниципальных образовательных организациях на 7,3%, с 28,6% в 2024 году до 21,3% в 2026 году.

Таблица 3

Сведения о численности педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы, в муниципальных образовательных организациях (ООО, ОДО, ДОО) в разрезе муниципальных образований (июнь 2026)

№ п/п	Муниципальное образование	Всего ПР. Из них:	в возрасте до 35 лет (чел., %)	в том числе со стажем до 3 лет (чел., %), в т.ч.	по типам образовательных организаций из общего числа педагогов в них		
					ООО	ОДО	ДОО
1.	город Когалым	878	183	64	38	0	26
2.	город Лангепас	676	124	38	22	3	13
3.	город Мегион	921	143	60	36	0	24
4.	город Нефтеюганск	1564	293	122	51	3	68
5.	город Нижневартовск	4290	1030	374	192	23	159
6.	город Нягань	892	157	60	46	1	13

7.	город Покачи	276	49	21	16	0	5
8.	город Пыть-Ях	635	113	38	29	1	8
9.	город Радужный	566	95	30	26	2	2
10.	город Сургут	6136	1608	557	356	14	187
11.	город Урай	637	133	52	28	6	18
12.	город Ханты-Мансийск	2012	577	207	117	10	80
13.	город Югорск	559	127	40	21	0	19
14.	Белоярский район	565	100	32	15	3	14
15.	Березовский район	578	99	50	23	11	16
16.	Кондинский район	622	76	30	21	3	6
17.	Нефтеюганский район	754	128	41	27	1	13
18.	Нижневартовский район	771	73	32	27	1	4
19.	Октябрьский район	696	130	41	30	0	11
20.	Советский район	861	121	44	26	2	16
21.	Сургутский район	2198	449	213	109	2	102
22.	Ханты-Мансийский район	552	83	35	24	2	9
ИТОГО (2026 г.):		27 639	5 891 (21,3%)	2 181 (7,9%)	1 280 (7,9%)	88 (9,5%)	813 (7,8%)
ИТОГО (2025 г.):		29 135	5 927 (20,3%)	1 987 (6,8%)	1 242 (7,5%)	106 (9,5%)	639 (5,6%)
ИТОГО (2024 г.):		17 688*	5 054 (28,6%)	1 625 (9,2%)	1 520 (9,1%)	105 (10,3%)	нет

**Примечание: в 2024 году мониторинг в дошкольных образовательных организациях (ДОО) не проводился, в связи с чем данные по ДОО за 2024 год отсутствуют.*

В 2026 году доля Молодых педагогов, составила 7,9% (2 181 чел. из 27 639), что на 1,1% выше, чем в 2025 году, и на 1,3% выше, чем в 2024 году. В разрезе МО доля варьирует от 10,3% до 4,2%. Доля более 9% отмечается в 3 МО: г. Ханты-Мансийск – 10,3% (численность МП увеличилась на 7 чел., с 200 до 207), Сургутский район – 9,7% (численность МП увеличилась на 106 чел., со 107 до 213), г. Сургут – 9,1% (численность МП увеличилась на 99 чел., с 458 до 557). Наиболее низкая доля, менее 5%, в 2 МО: Нижневартовский район – 4,2% (32 чел. из 771), Кондинский район – 4,8% (30 чел. из 622); в остальных 17 МО – от 8,7% до 5,1% (Таблицы 2-3. Приложение, таблица 2).

В 2025 году доля молодых педагогов со стажем не более 3 лет составляла 6,8%, в разрезе МО варьировала от 10,3% до 4,0%. Доля более 10% отмечалась в 3 МО (гг. Нижневартовск, Покачи, Югорск).

В 2024 году доля молодых педагогов со стажем не более 3 лет составляла 9,2%, в разрезе МО варьировала от 13,6% до 3,4%. Доля более 10% отмечалась в 7 МО (гг. Нижневартовск, Нягань, Сургут, Покачи, Урай, Радужный, Ханты-Мансийск).

В сравнении с данными Мониторинга 2025 года доля молодых педагогов со стажем не более 3 лет в 2026 году на 1,0% выше, *повысилась* в 11 МО: Сургутский район – на 4,8%,

г. Ханты-Мансийск – на 4,5%, г. Нефтеюганск – на 2,9%, г. Сургут – на 1,6%, г. Пыть-Ях – на 1,0%, Ханты-Мансийский район – на 0,9%, районы Березовский, Кондинский на 0,8%, г. Нягань – на 0,4%, Октябрьский район – на 0,3%, Нефтеюганский район – на 0,2%.

В 11 МО доля педагогов со стажем не более 3 лет *снизилась*: г. Югорск – на 3,3% (численность МП сократилась на 19 чел., с 59 до 40), г. Покачи – на 2,7% (численность МП сократилась на 8 чел., с 29 до 21), Белоярский район – на 2,4% (численность МП сократилась на 16 чел., с 48 до 32), г. Лангепас – на 1,7% (численность МП сократилась на 11 чел., с 49 до 38), гг. Когалым, Мегион, Нижневартовск, Радужный, Урай, районы Нижневартовский, Советский – от 0,8% до 0,1% (Таблицы 2-3. Приложение, таблица 2).

Сравнительный анализ доли педагогов в возрасте до 35 лет со стажем не более трех лет муниципальных образовательных организациях (ООО, ОДО, ДОО) за три года позволил выявить следующее (Таблица 3):

– в 2 (двух) МО доля молодых педагогов со стажем не более 3 лет постепенно повышается: Березовский район (2024 г. – 6,7%, 2025 г. – 7,9%, 2026 г. – 8,7%), Ханты-Мансийский район (2024 г. – 4,7%, 2025 г. – 5,4%, 2026 г. – 6,3%);

– в 6 (шести) МО доля молодых педагогов со стажем не более 3 лет постепенно снижается: г. Мегион (2024 г. – 6,8%, 2025 г. – 6,6%, 2026 г. – 6,5%), г. Нижневартовск (2024 г. – 12,8%, 2025 г. – 9,0%, 2026 г. – 8,7%), г. Радужный (2024 г. – 10,9%, 2025 г. – 5,7%, 2026 г. – 5,3%), г. Урай (2024 г. – 10,6%, 2025 г. – 8,6%, 2026 г. – 8,2%), Белоярский район (2024 г. – 9,0%, 2025 г. – 8,1%, 2026 г. – 5,7%), Советский район (2024 г. – 6,0%, 2025 г. – 5,9%, 2026 г. – 5,1%);

– в 14 МО тенденция снижения или повышения доли педагогов со стажем не более 3 лет с 2024 года не прослеживается: гг. Когалым, Лангепас, Нефтеюганск, Нягань, Покачи, Пыть-Ях, Сургут, Ханты-Мансийск, Югорск, районы Кондинский, Нефтеюганский, Сургутский, Нижневартовский, Октябрьский.

В сравнении с данными Мониторинга 2024 года в 2025, 2026 году отмечается сокращение численности и доли молодых педагогов со стажем не более 3 лет, что может быть обусловлено переходом молодых педагогов в другую категорию (со стажем более 3 лет).

Таблица 4

Сравнительный анализ доли педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, в муниципальных образовательных организациях (ООО, ОДО, ДОО) за три года (2024 – 2026 гг.)

№ п/п	МО	Доля МП со стажем до 3 лет		Доля + / -
		2025	2026	
1.	город Когалым	7,5%	7,3%	- 0,2
2.	город Лангепас	7,3%	5,6%	- 1,7
3.	город Мегион	6,6%	6,5%	- 0,1
4.	город Нефтеюганск	4,9%	7,8%	+ 2,9
5.	город Нижневартовск	9,0%	8,7%	- 0,3
6.	город Нягань	6,3%	6,7%	+ 0,4
7.	город Покачи	10,3%	7,6%	- 2,7
8.	город Пыть-Ях	5,0%	6,0%	+ 1,0
9.	город Радужный	5,7%	5,3%	- 0,4

10.	город Сургут	7,5%	9,1%	+ 1,6
11.	город Урай	8,6%	8,2%	- 0,4
12.	город Ханты-Мансийск	5,8%	10,3%	+ 4,5
13.	город Югорск	10,5%	7,2%	- 3,3
14.	Белоярский район	8,1%	5,7%	- 2,4
15.	Березовский район	7,9%	8,7%	+ 0,8
16.	Кондинский район	4,0%	4,8%	+ 0,8
17.	Нефтеюганский район	5,2%	5,4%	+ 0,2
18.	Нижневартовский район	4,9%	4,2%	- 0,7
19.	Октябрьский район	5,6%	5,9%	+ 0,3
20.	Советский район	5,9%	5,1%	- 0,8
21.	Сургутский район	4,9%	9,7%	+ 4,8
22.	Ханты-Мансийский район	5,4%	6,3%	+ 0,9
Общий средний показатель		6,9	7,9	+ 1,0

Сведения о численности и доле молодых педагогических работников со стажем не более 3 лет разных типов муниципальных образовательных организаций в разрезе МО (Таблицы 2-3. Приложение, таблицы 1-2).

Общеобразовательные организации – 16 233 педагогических работника. Доля педагогов со стажем не более 3 лет в 2026 году составляет 7,9% (1 280 чел. из 16 233); в 2025 году – 7,5% (1 242 чел. из 16 536), в 2024 году – самая высокая доля – 9,1% (1 520 чел. из 16 670).

Наиболее высокий показатель доли (более 10%) педагогических работников ООО со стажем не более 3 лет отмечается в 2 МО: г. Сургут – 10,4% (356 чел. из 3 417), г. Ханты-Мансийск – 10,1% (117 чел. из 1 162); в 2025 году тоже в 2 МО: г. Югорск – 10,4%, г. Сургут – 10,1%. Наиболее низкий показатель доли педагогов со стажем не более 3 лет (менее 5%) в 2 МО: Белоярский район – 4,3%, Кондинский район – 4,5%. В 18 МО доля молодых педагогов со стажем до 3 лет варьирует от 9,5% до 5,1%.

Организации дополнительного образования – 922 педагогических работника. Доля педагогов со стажем не более 3 лет составляет 9,5% (88 чел. из 922), в 2025 году – 9,5% (106 чел. из 1 115), в 2024 году – 10,3% (105 чел. из 1 018).

Наиболее высокий показатель доли (10% и более) педагогических работников ОДО со стажем не более 3 лет отмечается в 5 МО: г. Урай – 40% (6 чел. из 15), Березовский район – 32,4% (11 чел. из 34), г. Нижневартовск – 16,2% (23 чел. из 142), г. Сургут – 12,7% (14 чел. из 110), Белоярский район – 10% (3 чел. из 30).

Наиболее низкий показатель доли педагогов ОДО со стажем не более 3 лет (менее 4%) в 5 МО: Нижневартовский район – 1,7% (1 чел. из 58), г. Нягань – 3,1% (1 чел. из 33), Нефтеюганский район – 3,2% (1 чел. из 33), Сургутский район – 3,8% (2 чел. из 52), г. Нефтеюганск – 3,9% (3 чел. из 76). В остальных 13 МО доля варьирует от 9,4% до 5,1%.

Дошкольные образовательные организации – 10 484 педагогических работника. Доля педагогических работников ДОО со стажем не более 3 лет составляет 7,8% (813 чел. из 10 484).

Наиболее высокий показатель доли педагогов ДОО со стажем не более 3 лет отмечается в 3 МО: г. Нефтеюганск – 14,1%, Сургутский район – 11,6%, г. Ханты-Мансийск – 10,8%.

Наиболее низкая доля (менее 5%) педагогов ДОО со стажем не более 3 лет в 6 МО: (г. Радужный – 1,0%, Нижневартовский район – 1,8%, г. Пыть-Ях – 3,7%, г. Нягань – 4,3%, г. Покачи – 4,6%, Советский район – 4,7%. В остальных 13 МО доля педагогов со стажем не более 3 лет от 5% до 9,1%.

Анализ сведений о численности и доле педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы, в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО – Югры

Сведения в таблице 2, приложении (таблицы 5 – 6).

По данным Мониторинга, предоставленным ответственными лицами, в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО – Югры, на отчетную дату (16.06.2026г.) числится 1 424 педагогических работника, что составляет 4,7% от общего числа (30 538 чел.) педагогов всех типов ОО (Таблица 1. Приложение, таблица 6).

Доля педагогических работников подведомственных ОО в возрасте до 35 лет составляет 18,6% (265 чел. из 1 424), что 2,9% больше, чем было в 2025 году – 15,7% (208 чел. из 1 325). В разрезе подведомственных ОО доля варьирует от 42,4% до 3%. Наиболее высокая доля (более 20%) отмечается в 6 ОО: КОУ «Сургутская школа для обучающихся с ОВЗ» – 42,4% (56 чел. из 132), КОУ «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ОВЗ» – 36,6% (41 чел. из 112), БОУ ХМАО – Югры «Лицей им. Г.Ф. Атякшева» г. Югорск – 31,2% (24 чел. из 77), КОУ «Няганская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ» – 22,8% (18 чел. из 79), КОУ «Нижневартовская школа для обучающихся с ОВЗ № 2» – 21,0% (22 чел. из 105), КОУ «Нижневартовская школа для обучающихся с ОВЗ № 1» – 20,0% (12 чел. из 60). Наиболее низкая доля (менее 5%) отмечается в 2 ОО: КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ» – (3 чел. из 101) и КОУ ХМАО – Югры «Кадетская школа-интернат им. Героя Советского Союза Безноскова И.З.», с. Нялинское Ханты-Мансийского района – 3,6% (2 чел. из 56).

В 2025 году показатель доли (более 20%) педагогов в возрасте до 35 лет отмечался в 5 ОО, самая высокая доля была 94,1%; в 2024 году более 20% педагогов со стажем до 3 лет числилось в 7 ОО.

Доля педагогических работников подведомственных ОО в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, в текущем году составила 6,2% (88 чел. из 1 424), что на 1,3% выше, чем в 2025 году (65 чел. из 1 325), на 0,5% выше, чем было в 2024 году – 18,1% (240 чел. из 1 323).

В разрезе подведомственных ОО в 2026 году доля педагогов со стажем до 3 лет варьирует от 20,5% до 1%, в 2025 году – от 16,4% до 1,7% в 2024 году – от 20,5% до 1,3%.

Наиболее высокая доля (более 10%) педагогов со стажем до 3 лет отмечается в 4 подведомственных ОО: КОУ «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ОВЗ» – 20,5% (23 чел. из 112), КОУ ХМАО – Югры «Специальная учебно-воспитательная школа № 2» г. Сургут – 17,2% (5 чел. из 29), БОУ ХМАО – Югры «Югорский физико-математический лицей-интернат» г. Ханты-Мансийск – 12,9% (4 чел. из 31), КОУ «Сургутская школа для обучающихся с ОВЗ» – 12,1% (16 чел. из 132).

Наиболее низкий показатель доли (менее 5%) педагогов до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы, в 2026 году отмечается в 7 подведомственных ОО, (в 2025 году было в 5 ОО, в 2024 году – в 4 ОО):

КОУ «Урайская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ» – 1,0% (в 2025 году – 4,1%),

КОУ «Ханты-Мансийская школа для обучающихся с ОВЗ» – 1,8%,

КОУ ХМАО – Югры «Кадетская школа-интернат им. Героя Советского Союза Безносова И.З.», с.Нялинское, ХМР – 1,8%,

КОУ «Нижевартовская школа для обучающихся с ОВЗ № 2» – 1,9%,

КОУ «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа» – 2,6%,

КОУ «Радужнинская школа для обучающихся с ОВЗ» – 2,8%,

КОУ «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ОВЗ» – 3,4%.

В 4 подведомственных ОО педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, нет: КОУ «Березовская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ «Ларьякская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», Казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Специальная учебно-воспитательная школа № 1», г. Сургут.

Анализ сведений о численности и доле педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы, в профессиональных образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования

Сведения представлены в таблицах 2, 5; приложении (таблицы 8 – 9).

По данным Мониторинга, предоставленным ответственными лицами (Таблица 1. Приложение, таблица 8), в профессиональных образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования, на отчетную дату (16.06.2026 г.) числится 1 475 педагогических работников, что составляет 4,8% от общего числа (30 538 чел.) педагогов всех типов ОО, что на 0,2% выше, чем в 2025 году, на 2,3% ниже, чем в 2024 году. В 2025 году доля педагогических работников СПО составляла 4,6% (1 457 чел. из 31 917), в 2024 году – 7,1% (1 454 чел. из 20 465).

Из 1 475 педагогических работников СПО доля преподавателей – 59,3% (874 из 1 475), доля мастеров производственного обучения (ПО) – 18,6% (274 чел. из 1 475).

Из общего состава педагогических работников СПО доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 29,7% (438 чел. из 1 475), что на 9,6% выше, чем в 2025 году (22,5%), и на 7,2% выше, чем в 2024 году (22,5%). Из состава педагогических работников СПО в возрасте до 35 лет доля преподавателей – 59,6% 261 (261 чел. из 438), доля мастеров производственного обучения (ПО) – 24,2% (106 чел. 438).

Доля педагогических работников СПО в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, составляет в текущем году 9,4% (138 чел. из 1 475), из них доля преподавателей – 52,9% (73 чел. из 138), доля мастеров производственного обучения (ПО) – 21,7% (30 чел. 138).

В 2025 году доля педагогов СПО со стажем не более 3 лет составляла 9,5%, в 2024 году – 9,4%, то есть количество молодых педагогов со стажем не более 3 лет в СПО в течение трех лет почти не меняется.

Общие сведения о численности и доле молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы, в разрезе СПО

Доля педагогических работников СПО в возрасте до 35 лет в 2026 году варьирует от 60,5% до 5,6%.

Показатель доли (более 20%) численности педагогических работников СПО в возрасте до 35 лет отмечается в 2026 году в 15 (83,3%) СПО из 18. Наиболее высокий показатель (более 40%) в 5 СПО (Таблица 4):

БУ «Нижевартровский строительный колледж» – 60,5% (46 чел. из 76),

БУ Нижневартровский медицинский колледж» – 56,0% (14 чел. из 25),

БУ «Няганский технологический колледж» – 55,2% (37 чел. из 67),

БУ «Радужнинский политехнический колледж» – 46,4% (26 чел. из 56),

БУ «Мегионский политехнический колледж – 44,2% (23 чел. из 35).

Наиболее низкий показатель отмечается в БУ «Мегионский политехнический колледж» – 5,6% (3 чел. из 37).

Доля численности педагогических работников СПО в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3 лет, в 2026 году варьирует от 18,6% до 1,8%; в 2025 году варьировала от 32,9% до 1,8%, в 2024 году была – от 37,8% до 7,7%.

Наиболее высокий показатель доли (более 11%) численности педагогических работников СПО со стажем работы не более 3 лет отмечается 2026 году в 5 СПО (в 2025 году было в 9 СПО, в 2024 году – в 11 СПО) (Таблица 4):

БУ «Нижевартровский социально-гуманитарный колледж» – 18,6% (21 чел. из 113),

БУ «Урайский политехнический колледж» – 15,1% (14 чел. из 93),

АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» – 13,5% (12 чел. из 89),

БУ «Югорский политехнический колледж» – 12,0% (11 чел. из 92),

БУ «Советский политехнический колледж» – 11,2% (10 чел. из 89).

Показатель доли (менее 5%) численности педагогических работников СПО со стажем работы до 3 лет, отмечается в текущем году в 3 СПО:

БУ «Радужнинский политехнический колледж» – 1,8% (1 чел. из 56),

БУ «Мегионский политехнический колледж» – 3,8% (2 чел. из 52),

БУ «Когалымский политехнический колледж» – 4,4% (3 чел. из 68).

Таблица 5

Численность и доля педагогических работников СПО в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет в 2026 году

№ п/п	Наименование СПО	Всего педработников в СПО, из них	В возрасте не более 35 лет (чел.)		В том числе со стажем работы до 3 лет (чел.)	
			Всего	Доля, %	Всего	Доля, %
1.	БУ «Белоярский политехнический колледж»	48	11	22,9	3	6,3
2.	БУ «Игримский политехнический колледж»	51	18	35,3	5	9,8
3.	БУ «Когалымский политехнический колледж»	68	25	36,8	3	4,4

4.	БУ «Лангепасский политехнический колледж»	54	3	5,6	5	9,3
5.	БУ «Мегионский политехнический колледж»	52	23	44,2	2	3,8
6.	БУ «Междуреченский агропромышленный колледж»	81	29	35,8	8	9,9
7.	АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»	89	28	31,5	12	13,5
8.	БУ «Нижневартовский медицинский колледж»	25	14	56,0	2	8,0
9.	БУ «Нижневартовский политехнический колледж»	80	9	11,3	4	5,0
10.	БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»	113	18	15,9	21	18,6
11.	БУ «Нижневартовский строительный колледж»	76	46	60,5	7	9,2
12.	БУ «Няганский технологический колледж»	67	37	55,2	5	7,5
13.	БУ «Радужнинский политехнический колледж»	56	26	46,4	1	1,8
14.	БУ «Советский политехнический колледж»	89	21	23,6	10	11,2
15.	АУ «Сургутский политехнический колледж»	221	46	20,8	19	8,6
16.	БУ «Урайский политехнический колледж»	93	37	39,8	14	15,1
17.	АУ «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж»	120	26	21,7	6	5,0
18.	БУ «Югорский политехнический колледж»	92	21	22,8	11	12,0
ИТОГО:		1 475	438	29,7	138	9,4

Сравнительный анализ рейтинга разных типов образовательных организаций по доле численности молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3 лет, который представлен в таблице 5, показывает, что наиболее высокая доля педагогических работников в возрасте до 35 лет отмечается в СПО в 2026 году – 29,7%, наиболее низкая доля в ДОО в 2025 году – 17,6%. Среди педагогов со стажем не более 3 лет самая высокая доля отмечается в ОДО в 2024 году – 10,3%, самая низкая доля в ДОО в 2025 году – 5,6%.

По доле численности педагогов в возрасте до 35 лет лидерами рейтинга в 2026 году являются СПО, в 2025-2024 гг. – ООО.

По доле численности педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, лидерами рейтинга с 2024 по 2026 год являются ОДО.

Таблица 6

Сравнительный анализ рейтинга доли численности молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы, в разных типах образовательных организаций ХМАО – Югры за три года

	2026		2025		2024	
	Тип ОО	Доля МП	Тип ОО	Доля МП	Тип ОО	Доля МП
Молодые педагогические работники в возрасте не более 35 лет, в том числе со стажем до 3 лет	1. СПО	29,7%	1.ООО	21,7%	1.ООО	23,5%
	2.ОДО	22,1%	2.ОДО	21,3%	2.ОДО	23,2%
	3.ООО	21,0%	3. СПО	20,1%	3. СПО	22,5%
	4.ДОО	18,1%	4.ДОО	17,6%	ДОО	нет
Молодые педагогические работники со стажем до 3 лет	1.ОДО	9,5%	1.ОДО	9,5%	1.ОДО	10,3%
	2. СПО	9,4%	2.СПО	9,5%	2. СПО	9,4%
	3.ДОО	7,8%	3.ООО	6,9%	3.ООО	7,7%
	4.ООО	7,1%	4.ДОО	5,6%	ДОО	нет

Анализ сведений о количестве и доле образовательных организаций, в которых реализуется целевая модель наставничества педагогических работников

Сведения представлены в таблице 1, в приложении – таблицы 1, 6, 8.

В 2026 году 554 образовательных организации приняли участие в Мониторинге, в 527 ОО реализуется целевая модель наставничества (ЦМН), что составляет 95,1%. Для сравнения в 2025 году доля ОО, в которых реализуется ЦМН, составляла 97,5% (557 ОО из 571), в 2024 году – 100%.

По данным Мониторинга муниципальных образовательных организаций (ООО, ОДО, ДОО) в муниципальных образованиях 514, целевая модель наставничества реализуется в 488 ОО, что составляет 94,9%. В 2025 году доля муниципальных ОО, реализующих ЦМН, составляла 97,6% (518 ОО из 531), в 2024 году – 100% (324 ОО).

В разрезе муниципальных образований

В 2026 году в 17 МО целевая модель наставничества реализуется в 100% образовательных организаций: гг. Когалым, Лангепас, Мегион, Нижневартовск, Нягань, Покачи, Пыть-Ях, Сургут, Урай, Ханты-Мансийск, Югорск, районы Белоярский, Березовский, Нефтеюганский, Октябрьский, Советский, Сургутский.

В 5 МО доля ОО, в которых реализуется ЦМН, составляет от 96,7% до 55,2%: г. Нефтеюганск – 96,7% (29 ОО из 30), Кондинский район – 81,8% (18 ОО из 22), г. Радужный – 62,5% (5 ОО из 8), Ханты-Мансийский район – 55,2% (16 ОО из 29).

Реализация целевой модели наставничества педагогических работников в разных типах ОО

Общеобразовательные организации – в 2026 году доля ООО, в которых реализуется ЦМН, составила 93,8% (259 ООО из 276), что на 4,8% ниже, чем в 2025 году и на 6,2% ниже, чем в 2024 году. В 2025 году доля ООО, в которых реализуется ЦМН, составляла 98,6% (279 ООО из 283), в 2024 году – 100% (287 ООО).

В разрезе МО

В 18 МО целевая модель наставничества реализуется в 100% общеобразовательных организаций. В 4 МО целевая модель наставничества реализуется от 86,7% до 60,8%: Кондинский район – 86,7% (13 ОО из 15), г. Радужный – 66,7% (2 ОО из 3), Нижневартовский район – 64,3% (9 ОО из 14), Ханты-Мансийский район – 60,8% (14 ОО из 23).

Организации дополнительного образования – в 2026 году доля ОДО, в которых реализуется ЦМН, составила 97,1% (33 ОДО из 34), что на 4,8% выше, чем в 2025 году и на 2,9% ниже, чем в 2024 году. В 2025 году доля ОДО, в которых реализуется ЦМН, составляла 92,9% (39 ОДО из 42), в 2024 году – 100% (37 ОДО).

В разрезе МО

В 4 МО организаций дополнительного образования нет (гг. Когалым, Мегион, Покачи, Югорск). В Ханты-Мансийском районе (1 ОДО) ЦМН не реализуется. В остальных муниципалитетах целевая модель наставничества реализуется во всех ОДО.

Дошкольные образовательные организации – в 2026 году доля ДОО, в которых реализуется ЦМН, составила 96,1% (196 ДОО из 204), в 2025 году доля составляла 97,1% (200 ДОО из 206), в 2024 году – Мониторинг в ДОО не проводился.

В разрезе МО

В 18 МО целевая модель наставничества реализуется в 100% дошкольных образовательных организаций. В 4 МО доля ДОО, в которых реализуется ЦМН, варьирует от 92,3% до 40%: г. Нефтеюганск – 92,3% (12 ДОО из 13), г. Радужный – 50% (2 ДОО из 4), Кондинский район – 50% (2 ДОО из 4), Ханты-Мансийский район – 40% (2 ДОО из 5).

Общеобразовательные организации, подведомственные Департаменту образования и науки ХМАО – Югры – в 2026 году доля подведомственных ОО, в которых реализуется ЦМН, составила 95,5% (21 ОО из 22), в 2025 году доля составляла 77,3% (17 ОО из 22), в 2024 году – 100% (22 ОО). В КОУ ХМАО – Югры «Специальная учебно-воспитательная школа № 1» (г. Сургут) молодых педагогов со стажем не более 3 лет нет.

Профессиональные образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования – в 2026 году доля СПО, в которых реализуется ЦМН, составила 100% (18 СПО), в 2025 - 2024 гг. доля СПО, в которых реализуется ЦМН, составляла тоже 100% (18 СПО).

Рейтинг образовательных организаций по доле реализации целевой модели наставничества педагогических работников

1. СПО – 100% (18 СПО), в 2025 году – 100%,
2. ОДО – 97,1% (33 ОДО из 34), в 2025 году – 92,9% (39 ОДО из 42),
3. ДОО – 96,1% (196 ДОО из 204), в 2025 году – 97,1% (200 ДОО из 206),
4. Подведомственные ОО – 95,5% (21 ОО из 22), в 2025 году – 77,3% (17 ОО из 22),
5. ОО – 93,6% (259 ОО из 276), в 2025 году – 98,6% (279 ОО чел. из 283).

Анализ сведений о численности и доле педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, получивших за отчетный период адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах: организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская

Общие сведения представлены в таблицах 6 – 7, приложении (таблицы 2 – 5, 7, 9, 10)

В 2026 году доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые 3 года работы, получивших за отчетный период адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах, во всех образовательных организациях, принявших участие в Мониторинге, составила 96,4% (2 321 чел. из 2 407) от общей численности педагогов, что на 2,3% ниже, чем в 2025 году – 98,7% (2 163 чел. из 2 191), на 2,9% ниже, чем в 2024 году – 99,3% (1 837 чел. из 1 850), причем, в муниципальных образовательных организациях (ООО, ОДО, ДОО) доля адресной поддержки составила 97,3% (2 123 чел. из 2 181), в 2025 – 2024 гг. было 100%.

В разрезе муниципальных образований (МО) доля адресной поддержки молодых педагогов со стажем не более 3 лет (ООО, ОДО, ДОО) варьирует от 100% до 71,4%. 100% адресная поддержка в 2026 году осуществлялась в 15 МО (68,2%), менее 100% – в 7 МО: г. Нижневартовск – 97,6% (365 чел. из 374), г. Ханты-Мансийск – 95,7% (198 чел. из 207), г. Урай – 82,7% (43 чел. из 52), Березовский район – 80% (40 чел. из 50), Ханты-Мансийский район – 80% (28 чел. из 35), г. Пыть-Ях – 78,9% (30 чел. из 38), г. Покачи – 71,4% (15 чел. из 21).

Таблица 7

Сведения о численности и доле педагогических работников муниципальных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более трех лет, охваченных ЦМН, получивших адресную поддержку, принявших участие и ставших победителями конкурсов профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня в 2026 году (в разрезе МО)

№ п/п	Наименование МО	Всего педагогов со стажем до 3 лет	Из них, охваченных целевой моделью наставничества		Из них, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в разных формах		Принявшие участие в конкурсах профмастерства	Ставших победителями и призерами конкурсов профмастерства
			Всего	Доля	Всего	Доля		
1.	город Когалым	64	64	100,0	64	100,0	4	2
2.	город Лангепас	38	25	65,8	38	100,0	2	2
3.	город Мегион	60	60	100,0	60	100,0	2	0
4.	город Нефтеюганск	122	122	100,0	122	100,0	20	9
5.	город Нижневартовск	374	329	88,0	362	96,8	57	17
6.	город Нягань	60	43	71,7	60	100,0	5	4
7.	город Покачи	21	21	100,0	15	71,4	4	3

8.	город Пыть-Ях	38	33	86,8	30	78,9	3	2
9.	город Радужный	30	30	100,0	30	100,0	2	1
10.	город Сургут	557	557	100,0	557	100,0	35	7
11.	город Урай	52	48	92,3	43	82,7	6	2
12.	город Ханты- Мансийск	207	199	96,1	198	95,7	16	10
13.	город Югорск	40	40	100,0	40	100,0	8	4
14.	Белоярский район	32	32	100,0	32	100,0	6	3
15.	Березовский район	50	41	82,0	40	80,0	5	2
16.	Кондинский район	30	30	100,0	30	100,0	7	2
17.	Нефтеюганс кий район	41	41	100,0	41	100,0	18	10
18.	Нижневарто вский район	32	32	100,0	32	100,0	1	0
19.	Октябрьский район	41	41	100,0	41	100,0	7	5
20.	Советский район	44	44	100,0	44	100,0	18	8
21.	Сургутский район	213	213	100,0	213	100,0	14	5
22.	Ханты- Мансийский район	35	24	68,6	28	80,0	2	2
ИТОГО:		2 181	2069	94,9	2123	97,2	242	100

Охват адресной поддержкой и методическим сопровождением в различных формах в разных типах образовательных организаций (Таблица 6. Приложение, таблицы 3,5,9).

Общеобразовательные организации – в 2026 году доля педагогических работников ООО общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение, составила 97,7% (1 251 чел. из 1 280), в 2025-2024 гг. – 100%.

В разрезе МО: в 16 МО (72,7%) адресную поддержку и методическое сопровождение в разных формах получили 100% педагогических работников ООО, в 6 МО от 92,3% до 68,8%: г. Ханты-Мансийск (92,3%), Березовский район (91,3%), г. Пыть-Ях (86,2%), Ханты-Мансийский район (83,3%), г. Урай (71,4%), г. Покачи (68,8%).

Организации дополнительного образования – в 2026 году доля педагогических работников ОДО в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение, составляет 90,9% (80 чел. из 88), в 2025-2024 гг. – 100%.

В разрезе МО: в 15 МО (68,2%) адресную поддержку и методическое сопровождение в разных формах получили 100% педагогических работников ОДО, в Березовском районе адресную поддержку получили 36,4% педагогов ОДО, в 6 МО нет педагогов ОДО со

стажем не более 3 лет: гг. Когалым, Мегион, Покачи, Пыть-Ях, Югорск, Октябрьский район.

Дошкольные образовательные организации – в 2026 году доля педагогических работников ДОО в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах, составляет 97,4% (792 чел. из 813), в 2025 году – 100%, в 2024 году Мониторинг не проводился.

В разрезе МО: в 16 МО (72,7%) адресную поддержку и методическое сопровождение в разных формах получили 100% педагогических работников ДОО, в 6 МО от 94,2% до 62,5%: гг. Урай (94,2%), Березовский район (93,8%), г. Нижневартовск (92,5%), Ханты-Мансийский район (66,7%), Пыть-Ях (62,5%).

Общеобразовательные организации, подведомственные ДОиН ХМАО – Югры – в 2026 году доля педагогических работников подведомственных ОО, в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах, составляет 89,8% (79 чел. из 88), в 2025 году доля составляла 100% (65 чел.), в 2024 году – 85,2% (75 чел. из 88).

В разрезе подведомственных ОО: в 13 ОО педагогические работники со стажем менее 3 лет получили 100%-ю адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах, в 3 ОО доля поддержки от 75% до 50% педагогов: КОУ «Нефтеюганская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ» (75%), КОУ «Мегионская школа для обучающихся с ОВЗ» (66,7%), КОУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» (50%).

В 4 ОО педагогов со стажем не более 3 лет нет (КОУ «Березовская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ «Ларьякская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ «Радужнинская школа для обучающихся с ОВЗ», БОУ ХМАО – Югры «Югорский физико-математический лицей-интернат», г. Ханты-Мансийск, КОУ ХМАО «Специальная учебно-воспитательная школа № 1», г. Сургут).

Профессиональные образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования – в 2026 году доля педагогических работников СПО в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах, составляет 86,2% (119 чел. из 138), в 2025 году доля составляла 79,9% (111 чел. из 139), в 2024 году – 100% (137 чел.).

В разрезе СПО: в 13 СПО осуществляется 100% адресная поддержка и методическое сопровождение педагогов со стажем не более 3 лет, в 4 СПО поддержка от 85,7% до 50%: БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» (85,7%), АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» (75%), БУ «Лангепасский политехнический колледж» (60%), БУ Нижневартовский медицинский колледж» (50%).

Рейтинг образовательных организаций по доле охвата адресной поддержкой и методическим сопровождением в разных формах педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, в 2026 году показывает, что лидерами являются дошкольные образовательные организации:

1. ДОО – 97,4% (792 чел. из 813), в 2025 году – 100% (639 чел. из 639).
2. ОО (включая подведомственные ОО) – 97,0% (1 327 чел. из 1 368), в 2025 году – 100% (1 307 чел. из 1 307).

3. ОДО – 90,9% (80 чел. из 88), в 2025 году – 100% (106 чел. из 106).
4. СПО – 86,2% (119 чел. из 138), в 2025 году – 79,9 %, в 2024 году – 100%.

Анализ сведений о количестве и доле Молодых педагогов, охваченных целевой моделью наставничества

Общие сведения (Таблицы 6-7. Приложение, таблицы 3, 5, 9).

Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет, охваченных за отчетный период целевой моделью наставничества, в 2026 году составила 94,3% (2 271 чел. из 2 407), что на 3,1% выше, чем в 2025 году (91,2%), и на 0,8% ниже, чем в 2024 году (95,1%). Из таблицы 6 видно, что наиболее высокий охват ЦМН отмечается в муниципальных ОО – 94,9% (2 069 чел. из 2 181), наиболее низкий – в СПО – 86,2% (119 чел. из 138).

Муниципальные образовательные организации (ООО, ОДО, ДОО (Таблицы 6 - 7).

В муниципальных образовательных организациях (ООО, ОДО, ДОО) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет, охваченных целевой моделью наставничества, в 2026 году составила 94,9% (2 069 чел. из 2 181), что на 2,5% выше, чем в 2025 году (92,4%), и на 4,4% ниже, чем в 2024 году (99,3%).

Таблица 8

Анализ сведений об общем количестве и доле педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет, получивших адресную поддержку, методическое сопровождение в различных формах, принявших участие и ставших победителями /призерами в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня (2024 – 2026 гг.)

№ п/п	Образовательные организации	Всего педагогических работников со стажем работы до 3 лет. Из них:	Численность педагогических работников			
			получивших адресную поддержку и метод.сопровождение в разных формах	охваченных целевой моделью наставничества	принимавших участие в конкурсах проф. мастерства муниципального, регионального и федерального уровня	в том числе, ставших победителями/призерами в конкурсах муниципального, регионального и федерального уровня
1.	Общеобразовательные организации 2026	1 280	1 251 (97,7%)	1 225 (95,7%)	134 (10,5%)	54 (40,3%)
	2025	1 242	1 242 (100%)	1 153 (92,8%)	123 (9,9%)	34 (27,6%)
	2024	1 520	1 520 (100%)	1 520 (100%)	189 (12,4%)	84 (44,4%)
2.	Организации дополнительного образования 2026	88	80 (90,9%)	70 (79,5%)	25 (28,4%)	9 (36%)
	2025	106	106 (100%)	101 (95,3%)	17 (16,0%)	7 (41,2%)
	2024	105	105	94	18	17

			(100%)	(89,5%)	(17,1%)	(94,4%)
3.	Дошкольные образовательные организации 2026	813	792 (97,4%)	784 (96,4%)	83 (10,2%)	37 (44,6%)
	2025	639	639 (100%)	582 (91,1%)	62	17
	2024	-	-	-	-	-
Всего: 2026		2 181	2 123 (97,3%)	2 079 (95,3%)	242 (11,1%)	100 (41,3%)
2025		1 987	1987 (100%)	1836 (92,4%)	154 (7,8%)	42 (27,3%)
2024		1 625	1 625 (100%)	1 614 (99,3%)	207 (12,7%)	101 (48,8%)
4.	Общеобразовательные организации, подведомственные ДОиН ХМАО – Югры 2026	88	79 (89,8%)	83 (94,3%)	5 (5,7%)	3 (60%)
	2025	65	65 (100%)	63 (96,9%)	3 (4,6%)	0
	2024	88	75 (85,2%)	45 (51,1%)	11 (12,5%)	4 (36,4%)
5.	Профессиональные образовательные организации среднего профессионального образования 2026	138	119 (86,2%)	119 (86,2%)	13 (9,4%)	1 (7,7%)
	2025	139	111 (79,9%)	115 (82,7%)	5 (3,6%)	4 (80%)
	2024	137	137 (100%)	135 (98,5%)	21 (15,3%)	16 (76,2%)
ИТОГО (июнь 2026):		2 407	2 321 (96,4%)	2 281 (94,8%)	260 (10,8%)	104 (40%)
Итого (июнь 2025):		2 191	2 163 (98,7%)	2 014 (91,2%)	217 (9,9%)	60 (27,6%)
Итого (май 2024):		1850 (9%)	1837 (99,3%)	1759 (95,1%)	176 (9,5%)	82 (46,6%)

В разрезе муниципальных образований (МО): в 14 МО отмечается 100% охват ЦМН, в 8 МО доля охвата ЦМН варьирует от 96,1% до 65,8%: г. Ханты-Мансийск – 96,1% (199 чел. из 207), г. Урай – 92,3% (48 чел. из 52), г. Нижневартовск – 88,0% (329 чел. из 374), г. Пыть-Ях – 86,8% (33 чел. из 38), Березовский район – 82,0% (41 чел. из 50), г. Нягань – 71,7% (43 чел. из 60), Ханты-Мансийский район – 68,6% (24 чел. из 35), г. Лангепас – 65,8% (25 чел. из 38).

Охват целевой моделью наставничества педагогических работников со стажем не более 3 лет в разных типах образовательных организаций.

Сведения в таблице 8, приложении (таблица 3).

Общеобразовательные организации (ООО) – в 2026 году доля педагогов ООО в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3 лет, охваченных целевой моделью наставничества, составила 95,7% (1 225 чел. из 1 280); в 2025 году доля охвата ЦМН составляла 92,8% (1 153 чел. из 1 242), в 2024 году – 100% (1520 чел.).

В разрезе МО: в 14 МО охват ЦМН педагогических работников со стажем не более 3 лет составляет 100% (гг. Когалым, Мегион, Покачи, Радужный, Сургут, Югорск, районы Белоярский, Кондинский, Нефтеюганский, Октябрьский, Советский, Сургутский).

В 8 МО доля охвата ЦМН варьирует от 96,4% до 63%: г. Нижневартовск – 96,4% (185 чел. из 192), г. Урай – 92,9% (26 чел. из 28), Березовский район – 91,3% (21 чел. из 23), г. Ханты-Мансийск – 92,3% (108 чел. из 117), г. Пыть-Ях – 86,2% (25 чел. из 29), Ханты-Мансийский район – 75% (18 чел. из 24), г. Лангепас – 63,6% (14 чел. из 22), г. Нягань – 63% (29 чел. из 46).

Организации дополнительного образования (ОДО) – 68,2% (60 чел. из 88) педагогов ОДО в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет охвачены целевой моделью наставничества в 15 МО из 22. В 2025 – 2024 гг. доля охвата ЦМН молодых педагогов со стажем не более 3 лет составляла 100%.

В 5 МО педагогов ОДО со стажем не более 3 лет нет (гг. Когалым, Мегион, Покачи, Югорск, Октябрьский район). В 3 МО доля охвата ЦМН от 80% до 21,7%: г. Ханты-Мансийск – 80% (8 чел. из 10), Березовский район – 54,5% (6 чел. из 11), г. Нижневартовск – 21,7% (5 чел. из 23).

Дошкольные образовательные организации (ДОО) – 96,4% педагогических работников ДОО в возрасте до 35 лет со стажем не более 3 лет (784 чел. из 813) охвачены целевой моделью наставничества. В 2025 году доля охвата ЦМН молодых педагогов ДОО со стажем не более 3 лет составляла 91,1% (582 чел. из 639).

В разрезе МО: в 16 МО отмечается 100% охват ЦМН молодых педагогов ДОО, в 6 МО доля охвата педагогов ЦМН варьирует от 88,9% до 61,5%: г. Урай – 88,9% (16 чел. из 18), г. Пыть-Ях – 87,5% (7 чел. из 8), Березовский район – 87,5% (14 чел. из 16), г. Нижневартовск – 87,4% (139 чел. из 159), Ханты-Мансийский район – 66,7% (6 чел. из 9), г. Лангепас – 61,5% (8 чел. из 13).

В 2025 году в 4 МО доля охвата ЦМН педагогов ДОО варьировала от 95,8% до 78,6%: г. Нижневартовск – 95,8%, районы Березовский – 90,0%, Белоярский – 87,5%, г. Ханты-Мансийск – 78,6%. В 2 МО 31 педагог не был охвачен ЦМН (г. Когалым – 30 чел., г. Радужный – 1 чел.). В 2 МО педагогов ДОО со стажем не более 3 лет не было (г. Пыть-Ях, Советский район).

Таблица 9

Анализ численности Молодых педагогов, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах в муниципальных образовательных организациях (ООО, ОДО, ДОО) в разрезе муниципальных образований в 2026 году

№ п/п	Муниципальное образование	Всего ПР со стажем не более 3 лет. Из них:	Получили адресную поддержку и методическое сопровождение в разных формах			Охвачены целевой моделью наставничества		
			ООО	ОДО	ДОО	ООО	ОДО	ДОО
1.	город Когалым	64	38	0	26	38	0	26
2.	город Лангепас	38	22	3	13	14	3	8
3.	город Мегион	60	36	0	24	36	0	24
4.	город Нефтеюганск	122	51	3	68	51	3	68
5.	город Нижневартовск	374	195	23	147	185	5	139
6.	город Нягань	60	46	1	13	29	0	14
7.	город Покачи	21	11	0	4	16	0	5
8.	город Пыть-Ях	38	25	0	5	25	1	7
9.	город Радужный	30	26	2	2	26	2	2
10.	город Сургут	557	356	14	187	356	14	187
11.	город Урай	52	20	6	17	26	16	6
12.	город Ханты-Мансийск	207	108	10	80	108	8	83
13.	город Югорск	40	21	0	19	21	0	19
14.	Белоярский район	32	15	3	14	15	3	14
15.	Березовский район	50	21	4	15	21	6	14
16.	Кондинский район	30	21	3	6	21	3	6
17.	Нефтеюганский район	41	27	1	13	27	1	13
18.	Нижневартовский район	32	27	1	4	27	1	4
19.	Октябрьский район	41	30	0	11	30	0	11
20.	Советский район	44	26	2	16	26	2	16
21.	Сургутский	213	109	2	102	109	2	102

	район							
22.	Ханты-Мансийский район	35	20	2	6	18	0	6
ИТОГО:		2 181	1 251	70	774	1 225	70	774
Доля (%)			В 15 МО 100% охват адресной поддержки (выделено зеленым цветом)			В 14 МО 100% охват ЦМН (выделено зеленым цветом)		

Анализ охвата целевой моделью наставничества Молодых педагогов, в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Сведения представлены в таблице 7, приложении (таблица 5).

В 2026 году доля молодых педагогов общеобразовательных организаций, подведомственных ДООиН ХМАО – Югры, со стажем работы не более 3 лет, охваченных целевой моделью наставничества, составила **94,3%** (83 чел. из 88), что на 2,6% ниже, чем в 2025 году (96,9%), на 42,8% выше, чем в 2024 году (51,1%). В 4 подведомственных ОО молодых педагогов со стажем работы не более 3 лет нет: КОУ «Березовская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ «Ларьякская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ ХМАО – Югры «Специальная учебно-воспитательная школа № 1», г. Сургут. В 15 ОО охват педагогов ЦМН составил 100%, в 3 ОО – от 75% до 50%: КОУ «Нефтеюганская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ» – 75% (3 чел. из 4), КОУ «Мегионская школа для обучающихся с ОВЗ» – 66,7% (2 чел. из 3), КОУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» – 50% (1 чел. из 2). В КОУ «Радужнинская школа для обучающихся с ОВЗ» 2 молодых педагога не охвачены ЦМН.

Анализ охвата целевой моделью наставничества Молодых педагогов, в профессиональных образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования (СПО)

Сведения представлены в таблице 7, приложении (таблица 9).

В 2026 году доля педагогических работников СПО в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, охваченных целевой моделью наставничества, составила 86,2% (119 чел. из 138), что на 6,3% выше, чем в 2025 году (79,9%), на 13,8% ниже, чем в 2024 году (100%).

В 17 из 18 СПО педагоги охвачены целевой моделью наставничества: в 13 СПО охвачены ЦМН 100% молодых педагогов со стажем не более 3 лет; в 4 СПО доля охвата ЦМН варьирует от 85,7% до 50%: БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» – 85,7% (18 чел. из 21), АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» – 75% (9 чел. из 12), БУ «Лангепасский политехнический колледж» – 60% (3 чел. из 5), БУ «Нижневартовский медицинский колледж» – 50% (1 чел. из 2). В БУ «Советский политехнический колледж» 10 молодых специалистов не охвачены ЦМН.

По сравнению с 2025 годом: в Урайском политехническом колледже проведена работа по охвату всех молодых педагогов (14 чел.) ЦМН, минимальная доля охвата ЦМН возросла с 33,3% до 50%, в 4 колледжах доля охвата ЦМН выросла до 100%

(Междуреченский агропромышленный колледж, Игримский политехнический колледж, Когалымский политехнический колледж).

Рейтинг образовательных организаций по доле охвата целевой моделью наставничества Молодых педагогов, в 2026 году:

1. ДОО – 96,4% (784 чел. из 813), в 2025 году 91,1% (582 чел. из 639)
2. ООО (включая подведомственные ОО) – 95,6% (1 308 чел. из 1 368) в 2025 году – 93% (1 216 чел. из 1 307)
3. СПО – 86,2% (119 чел. из 138), в 2025 году – 82,7% (115 чел. из 139)
4. ОДО – 79,5% (60 чел. из 88), в 2025 году – 95,3% (101 чел. из 106).

Анализ сведений о численности и доле Молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня

В 2026 году доля Молодых педагогов, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня, составляет 10,8% (260 чел. из 2 407), что на 0,9% выше, чем в 2025 году (9,9% (217 чел. из 2 191)), на 1,3% выше, чем в 2024 году (было 9,5% (176 чел. из 1 850)), то есть ежегодно количество участников конкурсов возрастает на 41 – 43 чел. В 2026 году в конкурсах участвовали педагоги из всех 22 муниципальных образований.

Анализ участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня молодых педагогов со стажем не более 3 лет разных типов образовательных организаций

Муниципальные образовательные организации (ООО, ОДО, ДОО).

В муниципальных ОО приняли участие в конкурсах профессионального мастерства 242 педагогических работника из 2 181, что составляет 11,1%. Это на 3,3% больше, чем в 2025 году (154 чел.), на 1,6% меньше, чем в 2024 году (207 чел.).

В 8 МО участниками конкурсов профессионального мастерства стали педагоги из всех типов образовательных организаций (ООО, ОДО, ДОО): гг. Нефтеюганск, Нижневартовск, Сургут, Ханты-Мансийск, районы Белоярский, Березовский, Нефтеюганский, Сургутский); в 10 МО участники из двух типов ОО: гг. Нягань, Покачи, Пыть-Ях, Радужный, Урай, Югорск, районы Октябрьский, Советский, Ханты-Мансийский (ООО, ДОО), Нефтеюганский (ОДО, ДОО); в 4 МО по 1 типу ОО: гг. Когалым, Мегион (ДОО), г. Лангепас, Нижневартовский район (ООО). Из 2 МО (гг. Когалым, Мегион) участников конкурсов не было.

В разрезе МО:

В 2026 году участие в конкурсах профессионального мастерства приняли молодые педагогические работники со стажем не более 3 лет из всех 22 МО. Наиболее высокая доля участников конкурсов (более 15%) отмечается в 9 МО: Нефтеюганский район – 43,9 % (18 чел. из 41), Советский район – 40,9 % (18 чел. из 44), Кондинский район – 23,3 % (17 чел. из 30), г. Югорск – 20,0% (8 чел. из 40), г. Покачи – 19,0% (4 чел. из 21), Белоярский район – 18,8% (6 чел. из 32), Октябрьский район – 17,1% (7 чел. из 41), г. Нефтеюганск – 16,4% (20 чел. из 122), Нижневартовск – 15,2% (57 чел. из 374).

По типам образовательных организаций (Приложение, таблица 4)

Общеобразовательные организации. Доля участников конкурсов профессионального мастерства из ООО в 2026 году составила 10,5% (134 чел. из 1 280), в 2025 году доля

составляла 9,9% (123 чел. из 1 242), в 2024 году – 12,4% (189 чел. из 1 520). В 2026 году наиболее высокая доля участников конкурсов (20% и более) из ООО отмечается в 4 МО: Советский район – 38,5 % (10 чел. из 26), Нефтеюганский район – 29,6 % (8 чел. из 27), Белоярский район – 26,7% (4 чел. из 15), г. Нефтеюганск – 23,5% (12 чел. из 51), Октябрьский район – 20% (6 чел. из 30). В остальных МО (кроме гг. Когалым, Мегион) доля участников конкурсов из ООО варьирует от 18,8% до 3,8%. Наиболее низкая доля участия педагогов ООО в конкурсах профессионального мастерства в 4 МО: Нижневартовский район (3,7%), г. Радужный (3,8%), Ханты-Мансийский район (4,2%), Березовский район (4,3%).

В 2025 году доля участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников из ООО в Ханты-Мансийском районе составляла 51,7%, в Березовском – 29,1%.

Организации дополнительного образования. Доля участия педагогов ОДО со стажем не более 3 лет в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня в 2026 году составляет 28,4% (25 чел. из 88), что на 12,4% выше, чем в 2025 году (16,0%), на 11,3% выше, чем в 2024 году (17,1%). В конкурсах приняли участие представители 9 МО. 100% участие молодых педагогов со стажем не более 3 лет системы дополнительного образования отмечается в 3 МО: г. Нефтеюганск (5 чел.), районы Кондинский (5 чел.) и Нефтеюганский (3 чел.).

В 5 МО доля участия педагогов ОДО составила от 50% до 18,2%: Сургутский район (50%), Белоярский район (33,3%), г. Нижневартовск (21,7%), г. Ханты-Мансийск (20%), Березовский район (18,2%), самая низкая доля участия в г. Сургут (7,1%). В 4 МО (гг. Когалым Мегион, Югорск, Октябрьский район) педагогов ОДО в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, нет.

В 9 МО педагоги данной категории участия в конкурсах не принимали: гг. Лангепас, Нягань, Покачи, Пыть-Ях, Радужный, Урай, районы Нижневартовский, Советский, Ханты-Мансийский.

Дошкольные образовательные организации. В 2026 году в конкурсах профессионального мастерства приняли участие педагогические работники ДОО из 19 МО, в 3 МО педагоги ДОО участия в конкурсах не принимали (г. Лангепас, районы Кондинский и Нижневартовский). В 2025 году участники конкурсов были из 13 МО.

Доля участия составила 10,2% (83 чел. из 813), в 2025 году – 9,7% (62 чел. из 639).

В разрезе МО: доля участия в конкурсах педагогов ДОО варьирует от 53,8% до 2%, в 2025 году – от 62,5% до 0,9%. Наиболее высокая доля участия (20% и более) отмечается в 5 МО: Нефтеюганский район – 53,8% (7 чел. из 13), г. Радужный – 50% (1 чел. из 2), Советский район – 50% (8 чел. из 16), г. Югорск – 26,3% (5 чел. из 19), г. Покачи – 20,0% (1 чел. из 5).

Наиболее низкая доля участия (менее 5%) отмечается в 4 МО: Сургутский район (2%), г. Ханты-Мансийск (3,8%), г. Сургут (4,3%), г. Нефтеюганск (4,4%).

Сведения об участии педагогических работников в возрасте до 35, в том числе со стажем не более 3 лет, общеобразовательных организаций, подведомственных ДОиН ХМАО – Югры в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня

В подведомственных ОО доля педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах разного уровня в 2026 году, составляет 5,7% (5 чел. из 88) в 4 ОО из 22: КОУ «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ОВЗ» – 100% (1 чел.), КОУ «Ханты-Мансийская школа для обучающихся с ОВЗ» – 100% (1 чел.), БОУ ХМАО – Югры «Лицей им. Г.Ф. Атякшева», г. Югорск – 40% (2 чел. из 5), КОУ «Сургутская школа для обучающихся с ОВЗ» – 6,3% (1 чел. из 16),

В 4 подведомственных ОО педагогических работников со стажем не более 3 лет нет: КОУ «Березовская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ «Ларьякская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», КОУ ХМАО – Югры «Специальная учебно-воспитательная школа № 1», г. Сургут. В 14 ОО педагоги данной категории в 2026 году в конкурсах не принимали участие. В 2025 году доля составляла 4,6% (3 чел. из 65), в 2024 году – 12,5% (11 чел. из 88).

Сведения об участии педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня

В профессиональных конкурсах приняли участие 13 педагогических работников из 7 СПО: БУ «Игримский политехнический колледж» – 100% (5 чел.), БУ «Няганский технологический колледж» – 60% (3 чел. из 5), БУ Нижневартовский медицинский колледж» – 50% (1 чел. из 2), АУ «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж» – 16,7% (1 чел. из 6), АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» – 8,3% (1 чел. из 12), БУ «Урайский политехнический колледж» – 7,1% (1 чел. из 14). В 2025 году в конкурсах принимали участие 5 педагогических работников из 5 СПО, в 2024 году – 21 чел. из 9 СПО.

Доля участия в профессиональных конкурсах педагогических работников СПО составила в 2026 году 9,4% (13 чел. из 138), в 2025 году – 3,6% (5 чел. из 139), в 2024 году – 15,3% (21 чел. из 137).

Рейтинг образовательных организаций по доле участия педагогов в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем не более 3 лет, в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня:

1. ОДО – 28,4% (25 чел. из 88), в 2025 году – 12,3% (13 чел. из 106),
2. ООО (включая подведомственные ОО) – 10,2% (139 чел. из 1 368), в 2025 году – 7,7% (100 чел. из 1 307).
ДОО – 10,2% (83 чел. из 813), в 2025 году – 6,9% (44 чел. из 639),
3. СПО – 9,4% (13 чел. из 138), в 2025 году – 3,6% (5 чел. из 139).

Анализ сведений о численности и доле Молодых педагогов, ставших победителями / призерами конкурсов профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня

Общая статистическая информация представлена в таблицах 6 – 7, приложении (таблицы 4, 7, 10).

Общие сведения. В 2026 году в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня приняли участие 260 Молодых педагогов. Доля победителей и призеров конкурсов составила 40% (104 чел. из 260). В 2025 году доля победителей и призеров составляла 27,6% (60 чел. из 217), в 2024 году – 46,6% (82 чел. из 176).

Анализ результативности участия (доли и численности победителей и призеров) в разных типах образовательных организаций.

Муниципальные образовательные организации (ООО, ОДО, ДОО)

В муниципальных образовательных организациях доля победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства составила 41,3% (100 чел. из 242 участников). В 2025 году результативность участия составляла 27,3%, в 2024 году – 48,8%.

Необходимо отметить, что в 2026 году в конкурсах принимали участие молодые педагоги со стажем не более 3 лет из 22 МО, а победителями и призерами стали представители из 20 МО (кроме г. Мегиона и Нижневартовского района). Наибольшее количество победителей и призеров отмечается в 4 МО: г. Нижневартовск – 17 чел., г. Ханты-Мансийск, Нефтеюганский район – по 10 чел., г. Нефтеюганск – 9 чел.

Результативности участия (количество победителей и призеров): 100% результативность отмечается в 2 МО: г. Лангепас (2 чел. из 2), Ханты-Мансийский район (2 чел. из 2).

Доля победителей и призеров от 80% до 50% отмечается в 10 МО: г. Нижневартовск – 80% (4 чел. из 5 участников), г. Покачи – 75% (3 чел. из 4), Октябрьский район – 71,4% (5 чел. из 7), г. Пыть-Ях – 66,7% (2 чел. из 3), г. Ханты-Мансийск – 62,5% (10 чел. из 16), Нефтеюганский район – 55,6% (10 чел. из 18), гг. Когалым, Радужный, Югорск, Белоярский район – по 50%, г. Нефтеюганск – 45% (9 чел. из 20), Советский район – 44,4% (8 чел. из 18), Березовский район – 40% (2 чел. из 5), Сургутский район – 35,7% (5 чел. из 14), г. Урай – 33,3% (2 чел. из 6), г. Нижневартовск – 29,8% (17 чел. из 57), Кондинский район – 28,6% (2 чел. из 7), г. Сургут – 20% (7 чел. из 35).

По типам образовательных организаций

Общеобразовательные организации – в 2026 году доля победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства из ООО составила 40,3% (54 чел. из 134 участников), в 2025 году 27,6% (34 чел. из 123 участников), в 2024 году – 44,4% (84 чел. из 189 участников).

В разрезе МО

Наибольшее количество победителей и призеров из ООО отмечается в 3 МО: г. Ханты-Мансийск – 7 чел., гг. Нефтеюганск, Нижневартовск – по 6 чел. В 15 МО количество победителей и призеров варьирует от 4 до 1.

Доля победителей и призеров из ООО варьирует от 100% до 11,5%.

100% результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, где все участники стали победителями и (или) призерами, отмечается в 6 МО: г. Лангепас (2 чел.), г. Нягань (3 чел.), г. Пыть-Ях (2 чел.), г. Радужный (1 чел.), г. Югорск (3 чел.), Ханты-Мансийский район (1 чел.); в г. Покачи доля победителей и призеров 66,7% (2 чел. из 3), в г. Ханты-Мансийске – 63,6% (7 чел. из 11); в 6 МО доля победителей и призеров составляет 50%: г. Нефтеюганск (6 чел. из 12 участников), г. Урай (2 чел. из 4), Белоярский район (2 чел. из 4), Кондинский район (1 чел. из 2), Нефтеюганский район (4 чел. из 8), Октябрьский район (3 чел. из 6); Советский район – 30% (3 чел. из 10), Сургутский район – 27,3% (3 чел. из 11), г. Нижневартовск – 26,2% (6 чел. из 23), г. Сургут – 11,5% (3 чел. из 26). Нет победителей и призеров из общеобразовательных организаций в Нижневартовском и Березовском районе (по 1 участнику), в 2 МО участников конкурсов из ОО не было (гг. Когалым и Лангепас).

Организации дополнительного образования – в 2026 году участие в конкурсах профессионального мастерства приняли педагогические работники ОДО со стажем не более 3 лет из 9 МО. Победители и призеры в 6 МО из 9. Доля победителей и призеров конкурсов составила **36,0%** (9 чел. из 25 участников), в 2025 году 41,2% (7 чел. из 17 участников), в 2024 году – 94,4% (17 чел. из 18 участников).

В разрезе МО

Количество победителей и призеров из ОДО варьирует от 2 до 1. отмечается в 3 МО: г. Ханты-Мансийск – 7 чел., гг. Нефтеюганск, Нижневартовск – по 6 чел. В 15 МО количество победителей и призеров варьирует от 4 до 1, доля победителей и призеров – от 100% до 20,0%: Березовский район (2 чел.) и Сургутский район (1 чел.) – 100% результативности участия, гг. Нефтеюганск (2 чел. из 5), Нижневартовск (2 чел. из 5) – по 40%; Нефтеюганский район – 33,3% (1 чел. из 3 участников), Кондинский район – 20% (1 чел. из 5). В 3 МО победителей и призеров из ОДО не было 9 (гг. Сургут, Ханты-Мансийск, Белоярский район)

Дошкольные образовательные организации – в 2026 году участие в конкурсах профессионального мастерства приняли педагогические работники ДОО со стажем не более 3 лет из 19 МО, кроме г. Лангепас, Кондинского и Нижневартовского района. Количество победителей и призеров варьирует от 9 до 1. Победители и призеры в 14 МО из 19. Нет победителей и призеров в 5 МО (гг. Мегион, Пыть-Ях, Радужный, Урай, Березовский и Нижневартовский районы).

Доля победителей и призеров конкурсов из ДОО в 2026 году составила 44,6% (37 чел. из 83 участников), в 2025 году 27,4% (17 чел. из 62 участников), в 2024 году – педагоги ДОО в Мониторинге не участвовали.

В разрезе МО

Наибольшее количество победителей и призеров конкурсов из ДОО отмечается в 3 МО: г. Нижневартовск (9 чел.), Нефтеюганский и Советский районы – по 5 чел.

Доля победителей и призеров варьирует от 100% до 20%. 100% результативности участия отмечается в 5 МО: г. Покачи (1 чел.), г. Ханты-Мансийск (3 чел.), Белоярский район (1 чел.), Октябрьский район (2 чел.), Ханты-Мансийский район (1 чел.); Нефтеюганский район – 71,4% (5 чел. из 7 участников), Советский район – 62,5% (5 чел. из 8), г. Нягань – 50% (1 чел. из 2), г. Сургут – 50% (4 чел. из 8), Сургутский район – 50% (1 чел. из 2), г. Нефтеюганск – 33,3% (1 чел. из 3), г. Нижневартовск – 31% (9 чел. из 29), г. Югорск – 20% (1 чел. из 5).

Общеобразовательные организации, подведомственные Департаменту образования и науки ХМАО – Югры – в 2026 году в конкурсах профессионального мастерства приняли участие 5 педагогических работников со стажем не более 3 лет из 4 подведомственных ОО. Доля победителей и призеров составила 60% (3 чел. из 5), в 2025 году победителей и призеров не было, в 2024 году доля составляла 36,4% (4 чел. из 11 участников).

Профессиональные образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования – в 2026 году в конкурсах профессионального мастерства приняли участие 13 педагогических работников со стажем не более 3 лет из 7 СПО. Доля победителей и призеров составила 7,7% (1 чел. из 13 участников) – АУ «Нефтеюганский политехнический колледж», в 2025 году доля победителей и призеров

конкурсов составляла 80% (4 чел. из 5 участников), в 2024 – 76,2% (16 чел. из 21 участника).

Рейтинг образовательных организаций по доле результативности участия (количеству победителей/призеров) Молодых педагогов, в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня:

1. ДОО – в 2026 году – 44,6% (37 чел. из 83 участников), в 2025 году – 27,4% (17 чел. из 62).
2. ООО (включая подведомственные ОО) – в 2026 году – 41,0% (57 чел. из 139 участников), в 2025 году – 27% (34 чел. из 126 участников).
3. ОДО – в 2026 году – 36,0% (9 из 25 участников), в 2025 году – 41,2% (7 чел. из 17 участников).
4. СПО – в 2026 году – 7,7% (1 чел. из 13 участников), в 2025 году – 80% (4 чел. из 5).

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Выводы.

Мониторинг охватил 554 образовательные организации из 22 муниципальных образований округа, в которых по состоянию на отчётную дату (16 июня 2026 года) числилось педагогических работников 30 538 человек, в том числе 6 594 педагога в возрасте до 35 лет (21,6 % от общей численности) и 2 407 молодых педагогов со стажем работы не более трёх лет (7,9 %). Анализ построен на сопоставлении данных 2026 года с результатами мониторинга 2024 и 2025 годов по пяти ключевым показателям: доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества; доля молодых педагогов, охваченных целевой моделью наставничества; доля молодых педагогов, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение; доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства; доля победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства.

Представленные ниже выводы и предложения сформулированы на основе выявленных устойчивых тенденций, проблемных зон и точек роста, и адресованы органам местного самоуправления муниципальных образований ХМАО–Югры, осуществляющим управление в сфере образования, руководителям подведомственных Департаменту образовательных организаций, руководителям профессиональных образовательных организаций, а также АУ «Институт развития образования».

Таблица 10.

Динамика основных показателей мониторинга

Показатель	2024 год	2025 год	2026 год	Динамика (2026 к 2025)
Доля ОО, реализующих целевую модель наставничества (ЦМН)	100 %	97,5 %	95,1 %	–2,4 п.п.
Доля МП (стаж до 3 лет), охваченных ЦМН	95,1 %	91,2 %	94,3 %	+3,1 п.п.
Доля МП, получивших адресную поддержку	99,3 %	98,7 %	96,4 %	–2,3 п.п.
Доля МП – участников конкурсов профмастерства	9,5 %	9,9 %	10,8 %	+0,9 п.п.
Доля победителей и призёров конкурсов (результативность)	46,6 %	27,6 %	40,0 %	+12,4 п.п.

Представленные в таблице 10 данные отражают разнонаправленную динамику ключевых показателей мониторинга за трёхлетний период. С одной стороны, фиксируется устойчивый положительный тренд по показателям, характеризующим вовлечённость молодых педагогов в профессиональное развитие: доля МП, охваченных ЦМН, выросла на 3,1 п.п. по сравнению с 2025 годом и достигла 94,3 %; доля участников конкурсов профессионального мастерства увеличилась до 10,8 % (+0,9 п.п.); результативность участия в конкурсах достигла 40,0 % (+12,4 п.п.), что является лучшим показателем за три года проведения мониторинга. С другой стороны, отмечается постепенное снижение доли образовательных организаций, в которых внедрена целевая модель наставничества на институциональном уровне (с 100 % в 2024 году до 95,1 % в 2026 году), а также сокращение охвата молодых педагогов адресной методической поддержкой (с 99,3 % до 96,4 %). Указанные тенденции свидетельствуют о необходимости принятия

дополнительных мер по обеспечению 100-процентного охвата ЦМН и адресной поддержкой всех категорий молодых педагогов.

Позитивная динамика и достигнутые результаты:

1. Рекордная результативность конкурсов. Доля победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства достигла 40,0 % (104 чел. из 260 участников). Наиболее высокие показатели результативности продемонстрировали ДОО (44,6 %) и ООО (40,3 %).

2. Восстановление охвата наставничеством. Доля МП, охваченных ЦМН, выросла до 94,3 %. В 17 из 22 муниципальных образований (МО) наставничество реализуется в 100 % муниципальных ОО.

3. Кадровое обеспечение ПОО СПО. Доля педагогов в возрасте до 35 лет в профессиональных образовательных организациях достигла исторического максимума – 29,7 %.

4. Лидеры динамики. Максимальный рост привлечения новых кадров (доля МП со стажем до 3 лет) обеспечен в Сургутском районе (+4,8 п.п.) и г. Ханты-Мансийске (+4,5 п.п.).

Зоны риска и проблемные вопросы:

1. Снижение доли ОО, реализующих ЦМН в 2026 году. Показатель третий год подряд снижается (100 % → 97,5 % → 95,1 %). В 27 организациях наставничество фактически не реализуется. При этом следует учитывать, что значительная часть указанного снижения обусловлена объективными причинами: отсутствием в отдельных образовательных организациях молодых педагогов со стажем работы не более трёх лет, которым требуется наставническое сопровождение, а также естественным переходом части молодых педагогов в категорию работников со стажем более трёх лет, для которых целевая модель наставничества не является обязательной.

2. Сокращение охвата адресной поддержкой. Доля МП, получивших методическое сопровождение, составила 96,4 % (снижение на 2,3 п.п. к 2025 году). При этом около 86 педагогов, формально не охваченных адресной поддержкой, в силу приобретения профессионального опыта и перехода в категорию работников со стажем более трёх лет не нуждаются в обязательном наставническом сопровождении. Вместе с тем в отдельных категориях образовательных организаций (ПОО СПО — 86,2 %, ОДО — 90,9 %) показатели охвата остаются ниже среднеокружных, что требует дополнительного внимания со стороны методических служб.

3. Снижение результативности участия в конкурсах в ПОО СПО. Если в 2025 году 80 % участников конкурсов из колледжей становились призёрами, то в 2026 году данный показатель составил 7,7 % (единственный призёр — АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»). Данная динамика требует проведения дополнительного анализа причин и организации межколледжевого обмена опытом по подготовке участников конкурсов профессионального мастерства.

4. Вовлечённость молодых педагогов в конкурсы профессионального мастерства. В 9 муниципальных образованиях педагоги ОДО не приняли участия в конкурсах профессионального мастерства в 2026 году. В 4 муниципалитетах (Нижневартовский, Радужный, Берёзовский, Ханты-Мансийский районы) доля участников

из ООО варьирует от 3,7 % до 4,3 %. Указанные показатели свидетельствуют о наличии потенциала для повышения активности молодых педагогов в профессиональных конкурсах.

Таблица 11.

Реализация ЦМН в образовательных организациях (институциональный уровень)

Тип ОО	Зоны риска (доля менее 70%)	Точки роста (доля 70–90%)
ООО	Ханты-Мансийский р-н (60,8%), Нижневартовский р-н (64,3%), г. Радужный (66,7%)	Кондинский р-н (86,7%)
ОДО	—	Березовский р-н
ДОО	Ханты-Мансийский р-н (40%), г. Радужный (50%), Кондинский р-н (50%)	г. Нефтеюганск (92,3%)
Подведомственные ОО	КОУ «Нижневартовская санаторная школа» (50%), КОУ «Мегионская школа для обучающихся с ОВЗ» (66,7%)	—
ПОО СПО	БУ «Нижневартовский медицинский колледж» (50%), БУ «Лангепасский политехнический колледж» (60%)	—

Данные таблицы 11 систематизируют информацию о реализации целевой модели наставничества в разрезе типов образовательных организаций и муниципальных образований. Анализ показывает, что в 2026 году ЦМН реализуется в 527 из 554 ОО (95,1 %), тогда как в 2024 году данный показатель составлял 100 %. Наибольшее число организаций, не обеспечивших внедрение ЦМН, зафиксировано в категории муниципальных общеобразовательных организаций (17 ОО из 276) и дошкольных образовательных организаций (8 ОО из 204). При этом в 17 из 22 муниципальных образований целевая модель наставничества внедрена во всех подведомственных образовательных организациях. Зоны отставания сосредоточены преимущественно в Ханты-Мансийском районе (охват 55,2 %), г. Радужном (62,5 %) и Кондинском районе (81,8 %). В категории подведомственных ОО и ПОО СПО выявлены отдельные организации с долей реализации ЦМН ниже 70 %, что требует адресной методической работы с их руководителями.

Таблица 12.

Охват МП адресной поддержкой и методическим сопровождением

Тип ОО	Зоны риска (доля менее 80%)	Точки роста (доля 80–95%)
ООО	г. Покачи (68,8%), г. Урай (71,4%)	Ханты-Мансийский р-н (83,3%), г. Пыть-Ях (86,2%), Березовский р-н (91,3%), г. Ханты-Мансийск (92,3%)
ОДО	Березовский р-н (36,4%)	—
ДОО	г. Пыть-Ях (62,5%), Ханты-Мансийский р-н (66,7%)	г. Нижневартовск (92,5%), Березовский р-н (93,8%), г. Урай (94,2%)
Подведомственные ОО	КОУ «Нижневартовская санаторная школа» (50%), КОУ «Мегионская школа для обучающихся с ОВЗ» (66,7%)	КОУ «Нефтеюганская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ» (75%)
СПО	БУ «Нижневартовский медицинский колледж» (50%), БУ «Лангепасский политехнический колледж» (60%)	АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» (75%), БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» (85,7%)

Таблица 12 отражает распределение муниципальных образований и образовательных организаций по уровню охвата молодых педагогов адресной поддержкой и методическим сопровождением. В 2026 году адресную поддержку получили 2 321 из 2 407 молодых педагогов (96,4 %), что на 2,3 п.п. ниже показателя 2025 года (98,7 %) и на 2,9 п.п. ниже показателя 2024 года (99,3 %). В 15 из 22 муниципальных образований (68,2 %) обеспечен 100-процентный охват молодых педагогов адресной поддержкой. Вместе с тем в 7 муниципальных образованиях данный показатель варьирует от 71,4 % (г. Покачи) до 97,6 % (г. Нижневартовск). В разрезе типов образовательных организаций наиболее высокие показатели зафиксированы в ДОО (97,4 %) и ООО (97,0 %), наиболее низкие — в ПОО СПО (86,2 %) и ОДО (90,9 %). В 5 ПОО СПО и 3 подведомственных ОО доля охвата адресной поддержкой не достигает 80 %, что указывает на необходимость активизации работы методических служб указанных организаций.

Таблица 13.

Участие и результативность МП в конкурсах профессионального мастерства

Тип ОО	Зоны риска (участие < 10% / результативность < 30%)	Точки роста (участие > 20% / результативность > 50%)
ООО	Участие: Нижневартовский р-н (3,7%), г. Радужный (3,8%), Ханты-Мансийский р-н (4,2%), Березовский р-н (4,3%). Результативность: г. Сургут (11,5%), г. Нижневартовск (26,2%), Сургутский р-н (27,3%), Советский р-н (30%).	Участие: Советский р-н (38,5%), Нефтеюганский р-н (29,6%), Белоярский р-н (26,7%), г. Нефтеюганск (23,5%), Октябрьский р-н (20%). Результативность: г. Югорск, г. Радужный, Белоярский, Кондинский, Нефтеюганский, Октябрьский р-ны, г. Урай (50% и выше).
ОДО	Участие: г. Сургут (7,1%). Результативность: Кондинский р-н (20%).	Участие: Сургутский р-н (50%), Белоярский р-н (33,3%). Результативность: гг. Нефтеюганск, Нижневартовск (40%).
ДОО	Участие: Сургутский р-н (2%), г. Ханты-Мансийск (3,8%), г. Сургут (4,3%), г. Нефтеюганск (4,4%). Результативность: г. Югорск (20%), г. Нижневартовск (31%), г. Нефтеюганск (33,3%).	Участие: Нефтеюганский р-н (53,8%), г. Радужный (50%), Советский р-н (50%), г. Югорск (26,3%). Результативность: Нефтеюганский р-н (71,4%), Советский р-н (62,5%), г. Нягань, г. Сургут, Сургутский р-н (50%).
Подведомственные ОО	Участие: КОУ «Сургутская школа для обучающихся с ОВЗ» (6,3%).	Участие: БОУ ХМАО–Югры «Лицей им. Г.Ф. Атякшева» (40%).
СПО	Участие: БУ «Урайский политехнический колледж» (7,1%). Результативность: критическое падение до 7,7% (в 2025 г. было 80%).	Участие: БУ «Няганский технологический колледж» (60%).

Таблица 13 обобщает сведения об участии молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровней, а также о результативности данного участия. В 2026 году в конкурсах приняли участие 260 молодых педагогов (10,8 % от общей численности МП со стажем до 3 лет), что на 0,9 п.п.

выше показателя 2025 года и на 1,3 п.п. выше показателя 2024 года. Доля победителей и призеров составила 40,0 % (104 чел. из 260), что на 12,4 п.п. выше показателя 2025 года (27,6 %) и сопоставимо с показателем 2024 года (46,6 %).

Анализ таблицы позволяет выявить ряд закономерностей. Во-первых, в крупных муниципальных образованиях (гг. Сургут, Нижневартовск, Ханты-Мансийск) при значительной численности участников наблюдается относительно невысокая результативность (от 11,5 % до 31 %), что может свидетельствовать о необходимости совершенствования системы подготовки конкурсантов. Во-вторых, в ПОО СПО зафиксировано существенное снижение результативности участия в конкурсах – с 80 % в 2025 году до 7,7 % в 2026 году (единственный призер – АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»), что требует проведения дополнительного анализа причин и организации межколледжевого обмена опытом. В-третьих, в 9 муниципальных образованиях педагоги ОДО не приняли участия в конкурсах профессионального мастерства, а в 4 муниципальных образованиях (Нижневартовский, Радужный, Березовский, Ханты-Мансийский районы) доля участников из ООО не превышает 4,3 %, что указывает на недостаточную мотивационную работу с молодыми педагогами указанной категории.

Обобщающие аналитические выводы по результатам мониторинга

Сопоставление данных таблиц 10 – 13 позволяет сформулировать ряд системных выводов, характеризующих состояние работы по поддержке молодых педагогов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по итогам 2026 года:

1. По показателю «Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества». В 2026 году целевая модель наставничества (ЦМН) реализуется в 527 из 554 образовательных организаций (95,1 %), тогда как в 2024 году данный показатель составлял 100 %, а в 2025 году — 97,5 % (динамика: –2,4 п.п. к 2025 году). При этом необходимо учитывать, что снижение показателя в значительной степени обусловлено объективными кадровыми причинами: отсутствием в отдельных образовательных организациях молодых педагогов со стажем работы не более трёх лет, которым требуется обязательное наставническое сопровождение, а также естественным переходом части педагогов в категорию работников со стажем более трёх лет. Вместе с тем в ряде муниципалитетов (Ханты-Мансийский район — 55,2 %, г. Радужный — 62,5 %, Кондинский район — 81,8 %) и отдельных подведомственных ОО и ПОО СПО снижение показателя носит системный характер и требует адресной методической работы с руководителями данных организаций.

2. По показателю «Доля молодых педагогов, охваченных целевой моделью наставничества». В 2026 году доля молодых педагогов со стажем не более трёх лет, охваченных ЦМН, составила 94,3 % (2 271 чел. из 2 407), что на 3,1 п.п. выше показателя 2025 года (91,2 %) и на 0,8 п.п. ниже показателя 2024 года (95,1 %). Таким образом, после снижения в 2025 году в 2026 году зафиксировано восстановление положительной динамики. Наиболее высокие показатели охвата наставничеством демонстрируют ДОО (96,4 %) и ООО (95,6 %). Относительно низкие показатели зафиксированы в ПОО СПО (86,2 %) и ОДО (79,5 %), что свидетельствует о необходимости активизации работы методических служб указанных типов образовательных организаций. В 17 из 22

муниципальных образований наставничество реализуется в 100 % муниципальных ОО, что подтверждает системный характер работы на территории большинства муниципалитетов.

3. По показателю «Доля молодых педагогов, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение». В 2026 году адресную поддержку получили 2 321 из 2 407 молодых педагогов (96,4 %), что на 2,3 п.п. ниже показателя 2025 года (98,7 %) и на 2,9 п.п. ниже показателя 2024 года (99,3 %). При интерпретации данного снижения необходимо учитывать, что значительная часть педагогов, формально не охваченных адресной поддержкой, не нуждается в обязательном сопровождении в связи с переходом в категорию работников со стажем более трёх лет и приобретением достаточного профессионального опыта. Вместе с тем в отдельных категориях образовательных организаций зафиксированы критически низкие показатели: в ПОО СПО — 86,2 %, в ОДО — 90,9 %, что указывает на необходимость совершенствования работы методических служб указанных организаций. В 15 из 22 муниципальных образований обеспечен 100-процентный охват молодых педагогов адресной поддержкой, тогда как в 7 муниципальных образованиях данный показатель варьирует от 71,4 % (г. Покачи) до 97,6 % (г. Нижневартовск).

4. По показателю «Доля молодых педагогов — участников конкурсов профессионального мастерства». В 2026 году доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровней, составила 10,8 % (260 чел. из 2 407), что на 0,9 п.п. выше показателя 2025 года (9,9 %) и на 1,3 п.п. выше показателя 2024 года (9,5 %). Таким образом, фиксируется устойчивая положительная динамика: ежегодно количество участников конкурсов возрастает на 41–43 человека. В 2026 году в конкурсах приняли участие педагоги из всех 22 муниципальных образований. Наиболее высокие показатели участия демонстрируют ОДО (28,4 %), ООО (10,5 %) и ДОО (10,2 %). Вместе с тем в 9 муниципальных образованиях педагоги ОДО не приняли участия в конкурсах, а в 4 муниципалитетах (Нижневартовский, Радужный, Берёзовский, Ханты-Мансийский районы) доля участников из ООО не превышает 3,7–4,3 %, что свидетельствует о наличии потенциала для повышения активности молодых педагогов и необходимости совершенствования мотивационной работы.

5. По показателю «Доля победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства (результативность участия)». В 2026 году доля победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства достигла 40,0 % (104 чел. из 260 участников), что на 12,4 п.п. выше показателя 2025 года (27,6 %) и сопоставимо с показателем 2024 года (46,6 %). Данный результат является лучшим показателем за три года проведения мониторинга и свидетельствует о повышении эффективности системы подготовки молодых педагогов к участию в конкурсах. Наиболее высокие показатели результативности демонстрируют ДОО (44,6 %) и ООО (40,3 %). Вместе с тем в ПОО СПО зафиксировано существенное снижение результативности участия в конкурсах — с 80 % в 2025 году до 7,7 % в 2026 году (единственный призёр — АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»), что требует проведения дополнительного анализа причин и организации межколледжевого обмена опытом. В крупных муниципальных образованиях (гг. Сургут, Нижневартовск, Ханты-Мансийск) при значительной численности участников наблюдается относительно невысокая результативность (от 11,5 % до 31 %), что может свидетельствовать о

необходимости совершенствования системы подготовки конкурсантов и тиражирования опыта территорий-лидеров (гг. Лангепас, Югорск, Нефтеюганский и Советский районы).

Предложения по развитию системы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые 3 года работы.

1. Органам местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющим управление в сфере образования (в срок до 25 ноября 2026 года)

1.1. Обеспечить реализацию целевой модели наставничества педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, в 100% муниципальных образовательных организаций (ООО, ОДО, ДОО) — в тех организациях, где имеются молодые педагоги со стажем не более трёх лет, но наставничество фактически не реализуется.

1.2. Обеспечить 100% адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах (организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская) всех молодых педагогов со стажем не более трёх лет в муниципальных образовательных организациях (ООО, ОДО, ДОО), нуждающихся в сопровождении. При этом учитывать, что часть педагогов, формально не охваченных адресной поддержкой, не нуждается в обязательном сопровождении в связи с переходом в категорию работников со стажем более трёх лет и приобретением достаточного профессионального опыта.

1.3. Обеспечить охват целевой моделью наставничества не менее 80% молодых педагогов со стажем не более трёх лет в муниципальных образовательных организациях (ООО, ОДО, ДОО) — в тех организациях, где данный показатель ниже целевого ориентира.

1.4. Активизировать работу по вовлечению молодых педагогов со стажем не более трёх лет к участию в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровней (ООО, ОДО, ДОО) — в тех муниципальных образованиях, где доля участников конкурсов из отдельных типов образовательных организаций не превышает 4–5%, а также в тех муниципалитетах, где педагоги отдельных типов ОО не принимали участия в конкурсах.

1.5. Активизировать эффективные наставнические технологии подготовки молодых педагогов со стажем не более трёх лет к результативному участию в конкурсах профессионального мастерства с целью повышения доли победителей и призёров (ООО, ОДО, ДОО) — в тех муниципальных образованиях, где результативность участия в конкурсах ниже 30%, а также в тех муниципалитетах, где участники конкурсов не стали победителями и (или) призёрами.

2. Руководителям общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (в срок до 25 ноября 2026 года)

2.1. Обеспечить реализацию целевой модели наставничества педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, в 100% подведомственных образовательных организаций — в тех организациях, где имеются молодые педагоги со стажем не более трёх лет, но наставничество фактически не реализуется.

2.2. Обеспечить 100% адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах всех молодых педагогов со стажем не более трёх лет в подведомственных образовательных организациях, нуждающихся в сопровождении. При этом учитывать, что часть педагогов, формально не охваченных адресной поддержкой, не нуждается в обязательном сопровождении в связи с переходом в категорию работников со стажем более трёх лет и приобретением достаточного профессионального опыта.

2.3. Активизировать работу по вовлечению молодых педагогов со стажем не более трёх лет к участию в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровней — в тех подведомственных образовательных организациях, где в 2026 году не было участников конкурсов.

2.4. Активизировать эффективные наставнические технологии подготовки молодых педагогов со стажем не более трёх лет к результативному участию в конкурсах профессионального мастерства с целью повышения доли победителей и призёров во всех подведомственных образовательных организациях — в тех организациях, где участники конкурсов не стали победителями и (или) призёрами.

3. Руководителям профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (в срок до 25 ноября 2026 года)

3.1. Обеспечить реализацию целевой модели наставничества педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы, в 100% профессиональных образовательных организаций — в тех организациях, где имеются молодые педагоги со стажем не более трёх лет, но наставничество фактически не реализуется.

3.2. Обеспечить 100% адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах всех молодых педагогов со стажем не более трёх лет в профессиональных образовательных организациях, нуждающихся в сопровождении. При этом учитывать, что часть педагогов, формально не охваченных адресной поддержкой, не нуждается в обязательном сопровождении в связи с переходом в категорию работников со стажем более трёх лет и приобретением достаточного профессионального опыта.

3.3. Активизировать работу по вовлечению молодых педагогов со стажем не более трёх лет к участию в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровней — в тех профессиональных образовательных организациях, где в 2026 году не было участников конкурсов.

3.4. Активизировать эффективные наставнические технологии подготовки молодых педагогов со стажем не более трёх лет к результативному участию в конкурсах профессионального мастерства с целью повышения доли победителей и призёров во всех профессиональных образовательных организациях — в тех организациях, где участники конкурсов не стали победителями и (или) призёрами. Особое внимание уделить анализу причин критического падения результативности участия в конкурсах (с 80% в 2025 году до 7,7% в 2026 году) и организации межколледжского обмена опытом на базе территорий-лидеров.

4. Автономному учреждению дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования»

4.1. Обеспечить информационно-методическое сопровождение наставничества через регулярное обновление специализированного раздела на официальном сайте АУ «Институт развития образования».

4.2. Совершенствовать практику проведения региональных методических вебинаров с демонстрацией эффективных наставнических практик победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства по наставничеству регионального и федерального уровня.

ПРИЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Мероприятие / содержание деятельности	Результат (название отчета)	Ссылка на отчет по итогам мероприятия
1.	Мониторинг обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет (в том числе в форме наставничества)	Приложение к информационно- аналитическому отчету о мониторинге обеспечения поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе в первые три года работы (в том числе в форме наставничества), в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2026 году» (статистические таблицы)	https://disk.yandex.ru/i/DPdoD6l5OM6F9A