

От работодателя:

Директор автономного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Институт
развития образования»

Г.В. Дивеева

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации автономного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Институт
развития образования»



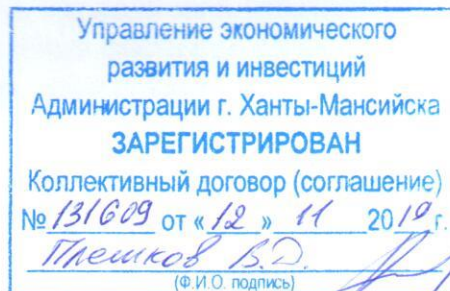
О.Г. Ярлыкова



ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Автономного учреждения дополнительного
профессионального образования Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Институт развития
образования»
на 2018-2020 годы

Изменения
зарегистрированы в Управлении экономического развития и инвестиций
администрации г. Ханты-Мансийска



2019 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
к коллективному договору автономного учреждения дополнительного
профессионального образования Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Институт развития образования» на 2018-2020 годы

г. Ханты-Мансийск

25 октября 2019 года

Автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования», в лице директора Дивеевой Галины Вячеславовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Работники, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» Ярлыковой Ольги Георгиевны, действующего на основании полномочий, предоставленных решением трудового коллектива, с другой стороны, вместе именуемые стороны, на основании протокола заседания комиссии по ведению коллективных переговоров автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» от 25 октября 2019 года № 4, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) к коллективному договору автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» на 2018-2020 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. В Пункте 1.2 цифры «2018-20__» заменить цифрами «2018-2020».
2. Пункт 3.19.1. изложить в следующей редакции:
«3.19.1. Работники предпенсионного возраста (до наступления пенсионного возраста которых осталось 5 (пять) лет и менее)».
3. Пункт 4.26 изложить в следующей редакции:
«4.26. На основании ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644, педагогические работники Организации не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года без сохранения заработной платы».
4. Абзацы второй и четвертый пункта 7.5 исключить.
5. Пункт 7.7 изложить в следующей редакции:
«7.7. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней».
6. Дополнить пунктами 7.23 и 7.24 следующего содержания:
«7.23. Работодатель, в целях содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников Организации, поддержания нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими

своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей, регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности, воспитания высоконравственной личности педагогического работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали, утверждает локальные правовые акты, регулирующие нормы профессиональной этики педагогических работников Организации».

«7.24. В целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников Организации, работодатель обязан проводить и осуществлять информационно-образовательную кампанию по предотвращению новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и недопущению стигматизации и дискриминации ВИЧ-инфицированных работников».

7. В приложении № 1 к Коллективному договору:

7.1. Пункт 2.1.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.3.3. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

7.2. В абзаце пятом пункта 2.3 приложения 1 слова «ст. 73 Трудового кодекса РФ» заменить словами «ст. 74 Трудового кодекса РФ»;

7.3. Наименование раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основные права, обязанности и ответственность работников Организации»;

7.4. Дополнить раздел 3 пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Лица, которые виновны в нарушении норм трудового законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Кроме того, они могут быть в установленном порядке привлечены к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности»;

7.5. Наименование раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4. Основные права, обязанности и ответственность администрации Организации»;

7.6. Дополнить раздел 4 пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Работодатель, виновный в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, может быть привлечен к материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами»;

7.7. Дополнить раздел 5 пунктами 5.18, 5.19, 5.20 следующего содержания:

«5.18. Видами времени отдыха являются:
перерывы в течение рабочего дня (смены);

ежедневный (междусменный) отдых;

выходные дни (еженедельный отдых);

нерабочие праздничные дни;

отпуска.

5.19. Если продолжительность ежедневной работы или смены работника не превышает четырех часов, перерыв для отдыха и питания ему не предоставляется.

5.20. Работникам предоставляются нерабочие праздничные дни в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации».

8. В приложении № 2 строку 6 таблицы изложить в следующей редакции:

Инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, эксперт, техник, инженер по защите информации**	3 дня
---	-------

9. Иные условия Коллективного договора остаются без изменений.

10. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами, является неотъемлемой частью Коллективного договора.

11. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один в орган, осуществляющий регистрацию Коллективного договора.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью на 4 л.

От работодателя:

Г.В. Дивеева

От работников:

О.Г. Дрылькова

