

Автономное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
«Институт развития образования»

ПРИКАЗ

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников  
автономного учреждения дополнительного профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Институт развития образования»

г. Ханты-Мансийск  
22 декабря 2017 г.

№ 325 - о

В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.12.2017 № 11-нп «О внесении изменений в приложения 1, 2 к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», на основании протокола заседания Ученого совета от 13.12.2017 № 7

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования», утвержденное приказом АУ «Институт развития образования» от 20.06.2017 № 174-о (в ред. приказа от 13.09.2017 № 217/1-о) «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 Положения изложить в следующей редакции: «Настоящее Положение о системе оплаты труда работников (далее – Положение)

разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года N 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года N 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об утверждении положений об установлении систем оплаты труда работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» от 2 марта 2017 года N 3-нп (в редакциях приказов Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.06.2017 г. N 4-нп, от 06.09.2017 г. N 8-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года N 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и от 05.12.2017 N 11-нп «О внесении изменений в приложения 1, 2 к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»)), другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования», подведомственного Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее соответственно - работники, учреждение, Департамент, автономный округ), и определяет:

- систему оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат,

критерии их установления;

– порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

– другие вопросы оплаты труда;

– порядок формирования фонда оплаты труда учреждения».

1.2. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Размер коэффициента специфики работы для должностей руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации, специалистов, служащих

N п/п	Категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
1.	Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.	Профильным специалистам, не имеющим ученое звание профессора (при отсутствии должности в штатном расписании учреждения), за заведование кафедрой (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
3.	Профильным специалистам, имеющим ученое звание профессора (при отсутствии должности в штатном расписании организации), за заведование кафедрой	0,20
4.	Специалистам, обеспечивающим предоставление психолого-педагогической, социально-педагогической, диагностической помощи несовершеннолетним и их родителям (законным представителям)	0,15

Работникам, обеспечивающим организационно-технологическое и информационное сопровождение проведения государственной итоговой аттестации (коэффициент применяется на ставку заработной платы)	
--	--

».

1.3. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
заведующий кафедрой	1,30
профессор	1,20
доцент	0,70
старший преподаватель	0,40
Квалификационная категория (специалисты):	
ведущий	0,15
старший	0,10
высшая категория	0,20
1 категория	0,10
2 категория	0,05
Присвоение категорий (высшая, первая, вторая) работникам учреждения, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами.	

».

1.4. Абзац четвертый пункта 34 исключить.

1.5. В абзаце седьмом пункта 35 слова «Размер установленной ежемесячной стимулирующей выплаты не может превышать 50% должностного оклада работника» исключить.

1.6. Таблицу 13 изложить в следующей редакции:

«Таблица 13

Перечень и размеры стимулирующих выплат  
работникам учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	В абсолютном размере	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений	Ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		0% - 100% (для вновь принятых на срок 1 год – не менее 15%)	Специалистам, служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	Ежемесячно, с даты приема на работу
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 – 100% (для вновь принятых на срок 1 год – не менее 15%)	В соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно

		В абсолютном размере	За особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Премияльная выплата по итогам работы	До 1,5 фонда оплаты труда	В соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования	Единовременно

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2017 года.

3. Отделу организационной и кадровой работы административного управления (И.М. Аскарова) в трехдневный срок обеспечить рассылку настоящего приказа и ознакомление заинтересованных лиц.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора по развитию.

Директор



Г.В. Дивеева