

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРОГРАММА
повышения квалификации

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ МЕНЕДЖМЕНТА В УПРАВЛЕНИИ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

АННОТАЦИЯ

Образовательная программа «Инновационные технологии менеджмента в управлении организацией социальной сферы» (является частью одноименной программы на 216час) рассчитана на 72 часа, предназначена для руководителей, заместителей руководителей, кадрового резерва на замещение руководящих должностей организаций отраслей социальной сферы.

В основе построения программы повышения квалификации использован модульный подход, предусматривающий 5 видов деятельности слушателей: диагностическую, самообразования, очного обучения, коммуникативную, экспертную.

Программа включает в себя следующие основные вопросы:

-актуальные изменения в системе образования: нормативные основания и практическая реализация. В этой части программы слушателям будет предоставлена возможность познакомиться с теоретическими и практическими аспектами стандартизации деятельности педагогических работников; изучить нормативную базу и условия создания образовательной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья; обратить внимания на охрану труда в ОО.;

-управленческие технологии в российской практике управления будут раскрыты через сопоставительный анализ требований к компетентности руководителей ОО, представленный в международном исследовании «Российские педагоги в зеркале международных исследований педагогического корпуса (TALIS 2013) и требований профессиональных стандартов; ориентиры в управлении изменениями будут представлены через характеристику проектов и целевых программ в российском образовании; образовательные практики, тренировочные упражнения раскроют слушателям особенности инновационных техник, инструментов, особенностей проектирования технологий в управленческой практике;

-ключевые аспекты теории управления в современном образовании будут представлены подмодулями: управление проектами, управление мотивацией, управление конфликтами;

-роль личности руководителя в формировании профессиональной команды и развитии организации будет представлена через работу с проблемными кейсами с публичной защитой результатов.

В процессе работы курсов предполагается применение активных форм обучения: проблемные лекции, мастер-классы, мастерские, тренинги, брифинги с использованием имитационного моделирования ситуаций.